

YSTEÄ

JÄSENLEHTI

- 4 Iloa jäsenpäivässä
- 6 Kutsu syyskokoukseen!
- 8 **Jykevä tes-paketti**
- 16 Seniorit vauhdissa
- 18 Ystea tekee hyvää



AINUTLAATUINEN YSTEAMME



Kuva: Marjo Hyötyläinen

Ystea-lehti

Julkaisija:

Yksityisen Sosiaali- ja Terveysalan
Ammattilaiset ry:n jäsenlehti

YSTEÄ ry on Erityisalojen toimihenkilöliitto
ERTO ry:n jäsenyhdistys. www.ystea.fi

Päätoimittaja:

Matti Ojamo, puheenjohtaja YSTEÄ ry

Toimitussihteeri:

Kristiina Ahonen, lehtivastaava

Viestintäryhmä:

Kristiina Ahonen
Arja Lehtonen

Ulkoasu ja taitto:

Codesign Oy, Helsinki

Painopaikka:

Ykkös Offset Oy, Vaasa

Strategiatyö on käynnissä yhdistykses-
sämmä. Olemme pohtineet Ystean ole-
mista strategian näkökulmasta. Olem-
me arvioineet, millaisia ovat heikkoutemme
ja vahvuutemme, millaisia uhkia on edessä
ja mitkä ovat mahdollisuuksia.

Tässä yhteydessä on noussut esiin omi-
naispiirteemme ainutlaatuisena yhdistyksenä
niin Erton sisällä kuin koko työmarkkinaken-
tässä. Olemme ainoa yksityisellä sosiaali- ja
terveyspalvelualalla toimiva ammattiyhdistys.
Kukaan muu ei aja näillä toimialoilla
työskentelevien etuja.

Puolustuskannalla moneen suuntaan

Vaikka neuvottelemme Erton kautta kolme
valtakunnallista työehtosopimusta, on alue-
ellemme tunkua. Suuret julkisen sektorin lii-
tot, Jyty ja JHL nokkivat rajoillamme, vaika
heillä ei ole minkäänlaista neuvotteluvaltaa.
Tehy ja Super ovat kumppaneitamme ns.
TSN:ssä, eli yksityisellä sosiaali- ja terveyspal-
velualalla. Heidän intressinsä suuntautuvat
selkeästi julkisella sektorilla työskenteleviin,
eikä heillä ole aitoa halua kehittää yksityistä
sektoria, puhumattakaan kolmannesta sek-
torista. Sosiaalialan järjestötes on oma sopi-
muksemme. Silti suuret julkisen sektorin lii-
tot esittelevät tes-neuvottelujen tuloksia leh-
dissään ikään kuin heillä olisi ollut jotain
tekemistä asiassa.

Kaikkein julkeimmin kunniaa yrittävät ot-
taa Akavalaiset "YLEMMÄT toimihenkilöt".
Tämä akateemisen koulutuksen saaneiden pe-
rinneyhdistys houkuttelee niitä toimialueel-
lamme työskenteleviä, joista on hienoa olla
akavalainen. Ei Akavasta löydy apua, jos
Ystean sopimusten piirissä toimivissa työ-
paikoissa tulee vaikeuksia. Joukossamme on
myös sitä porukkaa, joka lipeää Yleiseen työt-
tömyyskassaan ja vähät välittää siitä, miten
maksetaan työehtosopimuksista neuvottele-
vien lakimiesten palkat ja katetaan kentän
kulut. Yhteisvastuu ei näitä vapaamatkusta-
jia paina. Joudumme siis hartiavoimin pit-
mään oman tonttimme.

Tässä tilanteessa ainutlaatuisuutemme ja
omaleimaisuutemme on tärkeä ominaisuus.
Meidän tulee voida profiloitua selkeänä er-
tolaisena vaihtoehtona, johon liittyvät ne,

joilla on yhteishenkeä ja jotka tuntevat vas-
tuunsa. Toisaalta vain Erto/Ystean kautta voi
vaikuttaa tessien kehittämiseen. Voidaan ky-
syä, erotummeko ammattiyhdistysten kirja-
vasta, mutta ulospäin aika harmaasta massas-
ta? Tarttuuko joku pyydykseemme? Olemme-
ko riittävän omaleimaisia? Emme kuitenkaan
halua olla omituisia.

Ainutlaatuisuuden taustalla on erilaisuus

Ainutlaatuisiksi meidät tekee toimialojemme
ammattikirjon laajuus ja erilaisuus. Samassa
Ysteassa toimivat yksityisen sosiaalipalvelun
moninaisissa, usein pienissä yksiköissä työ-
skentelevät työntekijät, sosiaalialan järjestöjen
ja yleishyödyllisten yhdistysten toimihenkilöt
ja näiden lisäksi vielä lukuisten yksityisen
terveyspalvelun yksiköitten henkilökunta,
joka ei ole hoitotehtävissä. Jäsentemme
ammattikirjo on laaja ja koulutustaustat moni-
naiset. Tämä tekee jäsenpalvelustamme ja
jäsenhankinnastamme huomattavasti haas-
tavampaa kuin niillä yhdistyksillä ja liitoilla,
joiden jäsenet edustavat yhtä koulutusta tai
työtehtävät ovat hyvin samankaltaisia. Työ-
olosuhteet toimialoillamme ovat kovin erilai-
set. Toisten on helpompi irrottautua ay-toi-
miin. Asiakastyötä yksityisillä lääkäriasemilla
tehdään usein ennalta määrättyjen työvuoro-
jen mukaisesti. Tiskiltä ei kovin helposti
pääse yhteisiä asioita hoitamaan.

Pysykö pakka koossa?

Ensi vuoden toiminnan suunnittelu on täy-
dessä käynnissä. Syyskokoukselle esitellään
13.11.2010 toimintasuunnitelma ja talousar-
vio. Vuosi tulee olemaan kolmas täysi toimin-
tavuotemme Ysteana. Nyt alkaa olla aika lu-
nastaa ne lupaukset, jotka SOTT ry:n ja YLTT
ry:n yhdistyessä 12.4.2008 uutta Ystea luodessa
annettiin. Arvostetaan erilaisuutta oma-
leimaisuutemme lähteenä. Pidetään huoli siitä,
että mikään toimialoistamme ei nouse liian
hallitsevaan asemaan yhdistyksessämme ja py-
rimme aidosti tukemaan niitä aloja, joilla ay-
toimintaan osallistuminen ei ole helppoa.

Matti Ojamo
puheenjohtaja

Vierastan köyhyyttä

Taiteilija Fredrika Biström järjesti 10. Syyskuuta kerjäämisperformanssin Helsingin ydinkeskustassa Kolmen sepän patsaalla. Performanssilla hän halusi tutkia ihmisten suhdetta kerjäämiseen ja köyhyyteen.

Biström kertoi saaneensa ajatuksen tempaukseen pohtiessaan lakiesitystä, jolla kerjääminen kielletään. Ajatus oli hänen mielestään absurdi. Katoaako köyhyys, jos se kielletään lailla?

Biströmin kysymys on hyvä. Kertooko lakiesitys enemmänkin siitä, että haluamme sulkea silmämme köyhyydeltä ja muilta yhteiskunnan ongelmilta. On mukavampi pitää yllä illuusiota, että Suomessa on kaikki hyvin, että hyvinvointivaltio toimii. Meillä ei ole asunnottomia, kerjäläisiä, prostituoituja jne. Halu siivota kadut kertoo liian paljon halusta ummistaa silmät. Ja jatkaa matkaa.

Minäkin vierastan köyhyyttä. Vierastan sitä sen yhteiskunnallisen epäoikeudenmukaisuuden vuoksi. Katujen puhdistaminen ei kuitenkaan ole oikea ratkaisu. Jos sille tielle lähdemme, toimimme kuin Etelä-Afrikka ennen jalkapallon MM-kisoja. Tietty kasvojen kohotus ennen suurtapahtumia on yleinen ilmiö. Mutta ei se ongelmia poista.

Ensi vuonna pidetään eduskuntavaalit. Toivon, että köyhyyškysymys nousee oikeasti vaaliteemaksi. Samoin kuin se, miten turvataan monien erityisryhmien palvelut. ERTO valmis-

telee parhaillaan omia hallitusohjelmateemojaan. Niiden joukossa täytyy olla esimerkiksi sosiaalisten järjestöjen toimintamahdollisuuksien turvaaminen. Käytännössä meidän tulee vaikuttaa esimerkiksi siihen, että RAY:n asemaan ja toimintamahdollisuuksia ei heikennetä.

Toinen kysymys on yleishyödyllisyyden kansallinen määrittely. Tarvitsemme selkeän kannan siihen, mitkä palvelut ovat yleishyödyllisiä, eivätkä kuulu kilpailudirektiivin piiriin. Tällä hetkellä tätä linjausta ei ole tehty. En ymmärrä miksi. Monet järjestöt toteuttavat jäsenilleen sellaisia palveluita, joita vain ne osaavat ja pystyvät järjestämään. Miksi näitä palveluita ei voida suoraan todeta yleishyödyllisiksi

ja lopettaa näin levottomuutta tuottava epä tietoisuus?

Näihin ja muihin kysymyksiin ERTO tulee vaikuttamaan seuraavan vuoden aikana.

Tapio Huttula
puheenjohtaja, ERTO



Suomessa pienituloisiin kuuluu yli 700 000 ihmistä eli 13,5 prosenttia väestöstä. Lisätietoa: www.stopkoyhyys.fi

Hymy herkässä ja hiki pinnassa. Osallistujat toivovat jatkoa onnistuneelle jäsenpäivälle. Keskellä heiluttaa jäsenpäivätyöryhmän vetäjä Arja Lehtonen.



Teksti ja kuvat: Arja Lehtonen, jäsenpäivätyöryhmän vetäjä

Onnistunut jäsenpäivä

ERTON jäsenpäivä Suomenlinnassa 14. elokuuta onnistui saadusta palautteesta päätellen hyvin. Odotimme paikalle 170 jäsentä, mutta listojen mukaan osallistujia oli noin 120. Muutama jäsen ehkä pääsi lauttarannassa ohittamaan vastaanottajat, mutta silti poisjääneiden joukko oli melko suuri.

Ehkä aamun sadekuurot pelottivat jäseniä. Tarjoilujen puolesta oli varauduttu suurempaan joukkoon. Nämä seikat eivät kuitenkaan tunnelmaa lajistaneet!

Rento ja mukava meininki

Jäsenpäivässä oli rattoisa tunnelma koko päivän. Palautteesta ilmeni, että aikataulu oli tarpeeksi väljä eikä näin ollen ollut kauheaa hoppua paikasta toiseen. Ravintola Yläkerhon emäntä ja

henkilökunta olivat koko sydämestään luomassa meille mukavaa tunnelmaa ja järjestelyt Yläkerholla toimivat hyvin sekä ruokailun että iltapäiväkahvin suhteen. Meistä pidettiin todella hyvää huolta.

Kaksi erityyppistä luentotilaisuutta

Molempiin luentoihin riitti osallistujia. Paarlastihuoneen paneelikeskustelu veti salin melkein täyteen ihmisiä. ERTON puheenjohtaja Tapio Huttula toimi paneelin vetäjänä ja alustaja oli STTK:n talouspoliittinen asiantuntija Ralf Sund. Panelistit olivat kansanedustajat, hallituspuolueen edustaja Outi Alanko-Kahiluoto (vihr.) ja opposition edustaja Maria Guzenina-Richardson (sd.). Tilaisuudessa syntyi hyvää keskustelua, joka paneelin



Jäsenpäivän mahtava Ramblin´Men -orkesteri tauolla.

loppua kohti pääsi vain parempaan vauhtiin. Osassa asioista oltiin melko yksimielisiä, mutta molemmat panelistit pääsivät myös heittämään toisilleen pieniä pistoja, niin kuin poliitikojen kuuluukin. Yleisökysymyksiäkin esitettiin eli jäsenet olivat aktiivisesti mukana.

Hyvän olon luennon veti Yläkerholla Vierumäen Urheiluopiston testauspäällikkö Matti Heikkilä ja tästäkin luennosta tuli positiivista palautetta. Varmasti löytyy niitäkin, joilla olisi vielä jotain kommentoitavaa, joten lisäpalautetta voisi laittaa osoitteella sihtee-



Kaikki tässä veneessä olijat voittivat arvonnassa!



Suomenlinnan jyhkeät kivirakennukset ja –muurit tarjosivat jäsenpäivälle upeat puitteet.



Ilo irti!



ri@ystea.fi. Nämä viestit ohjautuvat jäsenpäivätyöryhmän vetäjälle, joka voi niistä kerätä tietoa hyödynnettäväksi seuraavassa jäsenpäivässä.

Suomenlinna tutuksi

Iltapäivän opastettu retki Suomenlinnassa paikallisen taiteilijaseuran myötävaikutuksella veti hyvin väkeä ja tällä tavoin varmasti sai paikasta ja sen historiasta ja nykyisestä toiminnasta paremman kuvan kuin omin päin saarella kiertelemällä.

Päivän ohjelma pyrittiin suunnittelemaan niin, että olisi jokaiselle jotakin mielenkiintoista ja ilmeisesti siinä onnistuttiinkin.

Jäsenpäivän työryhmä koostui yhdistysten ja Helsinki-Uusimaan aluejärjestön edustajista. Työryhmä toimi hyvin yhteen ja päivä pyrittiin suunnittelemaan mahdollisimman tarkkaan etukäteen. Olimme sitä mieltä, että hyvin suunniteltu on jo puoliksi tehty.

Yhteistyökumppanit hyvin mukana

Vakuutusyhtiö TURVA ja SAMPO Pankki olivat hyvät yhteistyökumppanit tapahtumassa ja tukivat omalta osaltaan järjestelyjä. Nämä yritykset myös lahjoittivat palkintoja illan arvontaan. Yhdistykset olivat myös avanneet kaappiansa kätköt ja toivat runsaasti arvontapalkintoja. Arvonta hoidettiin ulkona terassilla hienossa kesäsäässä ja melkein kaikki voittivat ja ainakin kaikilla oli hauskaa. Kiitokset kaikille lahjoittajille!

Ja sitten illan huipennus

Sokerina pohjalla oli iltaohjelmassa musiikkia Ramblin'Men -orkesterin tahdittamana. Orkesteri sai porukan lattialle ja musiikki olikin erittäin hyvin suunniteltu porukalle, joka oli naisvaltainen eikä paritanssia juuriin voinut harrastaa, kun miehiä oli vähänlaisesti.

Tunnelma oli tanssilattialla korkealla ja lämpimän sään vaikutuksesta hiiki tippui hiuksistakin sekä tanssijoilla että orkesterin jäsenillä. Salin tunnelmasta ja lämpötilasta on todisteena valokuvia, joista kyllä tunnelma välittyy erinomaisen hyvin.

Yhdistysten puheenjohtajat kävivät esittäytymässä ja kertomassa muutamalla sanalla yhdistystensä kuulumiset. Ja järjestelyporukka kukitettiin upeilla auringonkukilla.

Ja jatkoa tietenkin

Jäsenpäivälle on varmasti tulossa jatkoa, koska jo paikan päällä tuli tietoa, että useammallakin alueella olisi intoa järjestää seuraava jäsenpäivä. Tämä malli, joka nyt toteutettiin eli ERTO maksaa määräsumman ja yhdistykset loput kustannukset omien jäsentensä osallistumisen suhteessa, toimi hienosti ja kustannukset jakaantuivat näin useammalle taholle.

Syksyn edustajisto olisi sopiva arena tuoda esitys seuraavan jäsenpäivän järjestämispaikasta. Laitetaanpa oikein kisa pystyyn, kuka saa vuoron seuraavaksi!

Kiitos kaikille järjestäjille ja etenkin osallistujille! Te teitte jäsenpäivästä hyvän ja mieleen jäävän tapahtuman. Hki-Uusimaan aluejärjestöllä oli tietenkin melkoinen etu käytettävissään, kun tapahtumapaikkana oli fantastinen Suomenlinna. Ja onneksi Suomesta löytyy muitakin hienoja paikkoja seuraavia jäsenpäiviä silmällä pitäen!

Kutsu syyskokoukseen

Yksityisen sosiaali- ja terveysalan ammattilaiset ry YSTEAN sääntömääräinen syyskokous

pidetään lauantaina 13.11.2010 klo 12.00 Ravintola Pääpostissa, Mannerheiminaukio 1 B, Helsinki. Aloitamme lounaalla klo 11.00. Kokouksen jälkeen klo 14.00 on tarjolla ilta-päiväkahvi.

Iltapäiväkahvin jälkeen klo 14.15 järjestetään **Senioritapaaminen**. Senioritapaamiseen ovat tervetulleet kaikki seniorijäsenet, pitkän linjan ay-aktiivit ja senioritoiminnasta kiinnostuneet. Seniorien kokemusta ja osaamista halutaan hyödyntää jatkossa YSTEAN toiminnassa ja näin seniorit voivat antaa arvokkaan panoksensa toimintaan vielä aktiivi-

uran päätyttyäkin. Tilaisuus päättyy klo 15.00 mennessä.

Kokouksessa käsitellään sääntöjen syyskokoukselle määräämät asiat. Aloitteet kokoukselle on tehtävä 30 vuorokautta ennen kokousta ja toimitettava puheenjohtaja Matti Ojamolle, Jenkkapolku 30 F, 04420 Järvenpää.

Ilmoittautuminen kokoukseen viimeistään torstaihin **4.11.2010 mennessä** Sirkku Mutrulle ensisijaisesti sähköpostitse sirkku.mutru@mll.fi tai puhelin 040 519 6767. Ruokarajoitteista ja muista erityistarpeista kokoukseen liittyen on mainittava ilmoittautumisen yhteydessä.

Osallistujien matkat maksetaan edullisimman kulkuneuvon mukaan (juna/bussi). Lentolippujen osalta

on otettava etukäteen yhteyttä varapuheenjohtaja Kaija Raatikaiseen puhelin 050 573 8717. Matkojen korvaamisen edellytys on, että jäsen osallistuu kokoukseen.

Junaliput tilataan VR Yrityspalvelu, puhelin 0307 23702 (klo 9–16) tai yritysmyynti.helsinki@vr.fi, asiakasnumero 708743, koodi 0500/syyskokous ja bussiliput Kaleva Travel Oy, puhelin 0205 615 564 (klo 8–17) ja viitteeksi mainittava ”YSTE/ASTE/syyskokous”.

Toimintasuunnitelman ja talousarvion 2011 löydätte osoitteesta www.ystea.fi viimeistään 13.10.2010 alkaen. Kokouspaikalla on myös jäsössa vastaavat dokumentit.

Tervetuloa!
Hallitus



Syyskokouksen esityslista

Lauantai 13.11.2010 klo 12.00

Ravintola Pääposti, Mannerheiminaukio 1 B, Helsinki

Käsiteltävät asiat

1. Kokouksen avaus
2. Valitaan kokoukselle
 - puheenjohtaja
 - sihteeri
 - kaksi pöytäkirjantarkastajaa
 - kaksi ääntenlaskijaa
 - vaalivaliokunta
3. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
4. Kokouksen menettelytapojen hyväksyminen
5. Hyväksytään kokouksen työjärjestys
6. Lähetekeskustelu hallituksen varsinaisten ja yleisvarajäsenten valinnoista erovuoroisten tilalle
7. Jäsenten tekemät aloitteet
8. Päätetään yhdistyksen hallituksen jäsenten palkkioista ja tilintarkastajien palkkioperusteista
9. Vahvistetaan jäsenmaksujen suuruus vuodelle 2011
10. Vahvistetaan toimintasuunnitelma 2011
11. Vahvistetaan tulo- ja menoarvio vuodelle 2011
12. Valitaan hallituksen jäsenet erovuoroisten varsinaisten ja yleisvarajäsenten tilalle kaudelle 2011–2012
13. Valitaan tilintarkastaja ja varatilintarkastaja vuodelle 2011
14. Ilmoitusasiat
15. Kokouksen päättäminen

Sosiaalialan järjestöjen uudesta työehtosopimuksesta

Alkuvuodesta 2010 ERTO neuvotteli jälleen sosiaalialan järjestöissä maksettavista palkan korotuksista noudatettavista työsuhteen ehdoista – eli toisin sanoen kävi työehtosopimusneuvotteluja Sosiaalialan työnantaja- ja toimialaliiton kanssa. Pitkittyneiden neuvottelujen jälkeen saatiin sopimus aikaiseksi juuri vapun alla. Uusi työehtosopimuskausi alkoi takautuvasti 1.3.2010 ja päättyi 31.12.2011. Neuvotteluissa sovittiin maltillisista palkankorotuksista ja tehtiin joitakin pieniä tarkennuksia sopimustekstiin. Uusi sopimus painettiin loppukeväästä, ja se on jo postitettukin alalla työskenteleville jäsenille alkukesällä.

Maltillisia palkankorotuksia

Neuvotteluissa sovittiin kahdesta korotuksesta vuonna 2010. Ensimmäinen korotus oli yleiskorotus, jonka mukaan toimihenkilöiden henkilökohtaisia 30.4.2010 voimassa olevia kuukausi- ja taulukkopalkkoja korotettiin 1.5.2010 alkaen 0,55 prosentilla. Syksyllä toteutetaan 1.10.2010 lukien paikallisesti sovittava erä, jonka suuruus on 0,7 prosenttia. Ellei erän kohdentamisesta saada sovittua työnantajan ja työntekijöiden kesken soveltamisohjeiden mukaisesti, erä tulee maksettavaksi kaikille henkilökohtaisiin kokonaispalkkoihin 0,7 prosentin suuruusena.

Vuoden 2011 palkankorotuksista neuvotellaan erikseen alkuvuodesta

2011. Mikäli korotuksista ei päästä yhteisymmärrykseen, voidaan työehtosopimus irtisanoa palkkojen osalta päättymään 30.4.2011. Tämä tarkoittaisi, että työehtosopimusneuvotteluja olisi käytävä uudelleen jo ensi keväänä.

Muutoksia teksteissä

Neuvotteluissa käsiteltiin palkankorotusten lisäksi useita muutosehdotuksia itse sopimustekstistä ilmeneviin määryksiin. Useista muutoksista päästiin sopimukseen, joskin muutokset olivat luonteeltaan sangen pieniä ja jäävät merkitykseltään sangen vähäisiksi.

Irtisanomisaikoja koskeva määräys muutettiin yhteneväksi työsopimuslain kanssa. Sopimustekstiin otettiin myös täsmennys siitä, että työntekijöiden tasapuolisen kohtelun vaatimuksen mukaisesti työnantaja huomioi myös pidempiaikaisten määräaikaisten työntekijöiden mahdollisuuden osallistua täydennyskoulutukseen. Neuvotteluissa muutettiin lisäksi perheenjäsenen ja lähiomaisen määritelmiä. Uudessa sopimuksessa perheenjäsenellä tarkoitetaan toimihenkilön kanssa samassa taloudessa elävää avio- ja avopuolisoa ja näiden samassa taloudessa eläviä omia tai puolison lapsia, minkä lisäksi lapseksi katsotaan myös otto- ja kasvattilapsi. Lähiomaisella taas tarkoitetaan toimihenkilön perheenjäseniä sekä vanhempia, isovanhempia, lapsia, lapsenlapsia, veljiä, sisaria ja avio- tai avopuolison vanhempia.

Erton puheenjohtaja Tapio Huttula ja asiantuntija Maiju Ketunen EK:sta ja sopimuskäyttely sosiaalialan järjestöjä koskevien työehtosopimusneuvottelujen päätyttyä. Kuva: Kaisu Ahtola.

Edellä mainittujen muutosten lisäksi sovittiin, että osallistuminen valittuna edustajana Toimihenkilöjärjestö STTK:n, Erityisalojen Toimihenkilöliitto ERTO ry:n tai sen valtakunnallisen jäsenjärjestö YSTEAn liitto-, edustajisto-, vuosi- ja hallituksen kokouksiin ei vähennä palkka- ja vuosilomaetuja sekä tarkistettiin luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutetun palkkioita. Päätettiin myös liittää vuonna 2009 laadittu työaikapankkimalli osaksi työehtosopimusta.

Kehittämistyö työryhmissä jatkuu

ERTO ja Sosiaalialan työnantaja- ja toimialaliitto sopivat työehtosopimusneuvotteluissa myös neljän eri teemoja käsittelevän työryhmän perustamisesta. Tärkein niistä on palkkausjärjestelmän kehittämiseen tähtäävä työryhmä, jonka tulee saada työnsä valmiiksi vuoden 2010 loppuun mennessä, jotta palkkausjärjestelmämuutokset voitaisiin ottaa käyttöön kevään 2011 aikana. Tämä työryhmä onkin jo aloittanut työnsä. YSTEAn edunvalvontavaliokunta on nimennyt työryhmän jäseniksi ERTOn toimistolta Kaisu Ahtolan ja Pekka Juvosen sekä YSTEasta pitkään luottamustoimisena mukana olleen Sirkku Mutrun.

Muita työryhmiä ovat työehtosopimuksen ajanmukaistamisen työryhmä, ikääntyvien työntekijöiden työssä jaksamisen tukemista selvittävä työryhmä sekä YSTEAn jäsenten työehtosopimusneuvottelutoimintaan osallistumisen aiheuttamien työstä poissaolojen korvaamista selvittävä työryhmä. Näistä viimeisimpänä mainittu on jo aloittanut toimintansa. Siinä nimettyinä jäsenenä on toiminut ERTOn lakimies Kaisu Ahtola.



Terveyspalvelualan uudesta työehtosopimuksesta

Pitkien neuvotteluiden jälkeen työehtosopimusosapuolet pääsivät yhteisymmärrykseen yksityisen terveyspalvelualan uudesta työehtosopimuksesta. Työnantajia edustava Terveyspalvelualan liitto ja työntekijäpuolta edustava TSN pääsivät sopuun uusista työsuhteen ehtoista tiistaina 30.3.2010.

Sopimuskaudeksi sovittiin 1.2.2010–31.12.2011. Sopimus on kuitenkin irtisanottavissa päättymään 28.2.2011, jos vuoden 2011 palkankorotuksista ei päästä yhteisymmärrykseen tammikuun loppuun mennessä. Vuoden 2011 palkankorotukset toteutuvat aikaisintaan 1.5.2011.

Työehtosopimuksella sovittiin vuoden 2010 palkankorotuksista sekä luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioiden korotuksista. Lisäksi osapuolet sitoutuivat poistamaan 2. paikkakuntakalleusluokan alalta viimeistään 1.5.2013. Pieniä muutoksia tuli myös luottamusmies- ja koulutusopimukseen ja työehtosopimukseen lisättiin toimistotyöajan tuntipalkanjakajaksi 160.

Vuoden 2010 palkankorotukset:

1.4.2010

Henkilökohtaisia ja taulukkopalkkoja korotetaan 0,6 %.

Lisäksi huhtikuun palkanmaksun yhteydessä maksetaan kertaerä 3 % yrityksen jokaiselle sellaiselle työntekijälle, jonka työsuhde on voimassa 1.4.2010. Kertaerä lasketaan työn-

tekijän maaliskuun varsinaisen säännöllisen työajan palkasta.

1.9.2010

Toteutetaan paikallinen järjestelyerä 0,8 prosenttia, joka käytetään palkkausjärjestelmän rakenteiden tarkistamiseen liittojen myöhemmin sopimalla tavalla. Jos erän käyttötarkoituksesta ei sovita 31.5.2010 mennessä, käytetään erä henkilökohtaisten ja taulukkopalkkojen korotukseen.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutetun palkkioiden korotukset

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutetun palkkioita korotetaan 1.4.2010 alkaen. Tarkemmat luvut löytyvät uuden työehtosopimuksen sivulta 55 (kohta Luottamusmiessopimus).

Yleistä tekstimuutoksista

Työehtosopimuksessa sovittiin muutamia tekstimuutoksia. Henkilökohtaisen palkanosan maksuperusteet selvitetään henkilöstölle ja luottamusmiehelle. Sen lisäksi allekirjoittajajärjestöt pitävät tärkeänä, että neuvotteluosapuolet miettivät yhdessä tehtäväkohtaisen palkan erityistekijöiden työpaikkakohtaiset soveltamisperiaatteet käydään läpi henkilöstön ja luottamusmiehen kanssa. Kohdassa 15 § tarkennettiin sitä, että työnantajan tulee työsuhteen alussa työsuopimusta solmittaessa pyytää työntekijältä mahdolliset vuosisidonnaisen takuuseen oikeuttavat tiedot. Työntekijän on täl-

löin esitettävä tarvittavat tiedot työkokemuksesta ennen lisän myöntämistä. Työsuhteen jatkuessa seuraava vuosisidonnainen takuu myönnetään työnantajan toimesta.

Tuntipalkanjakaja toimistotyöajassa on 160. Koulutusosioon tulee lisäyksiä, jolloin työntekijöiden tasapuolisen kohtelun vaatimuksen mukaisesti työnantaja huomioi myös pidempiaikaisten määräaikaisten työntekijöiden mahdollisuuden osallistua täydennyskoulutukseen.

Varaluottamusmiehen oikeutta osallistua luottamusmieskursseille laajennettiin. Osittain tämä oikeus on riippuvainen siitä, että kuinka laaja toimintapiiri (kuinka monta työntekijää) varaluottamusmiehellä on hoidettavanaan.

Työryhmät ovat aloittaneet

Työehtosopimusosapuolet ovat perustaneet työryhmän valmistelevaan suunnitelmaa ja aikataulua II paikkakuntakalleusluokan poistamiseksi alalta viimeistään 1.5.2013 mennessä. Alustava mietintö tulee saada aikaiseksi 30.9.2010 mennessä.

Sen lisäksi on perustettu seuraavat työryhmät:

1. Työehtosopimuksen sukupuolivaikeutusten arviointi
2. Työehtosopimuksen soveltamisalan muutostarpeet
3. Osapuolet valmistelevat yhteisen ohjeistuksen hyvästä työvuorosuunnittelusta
4. Tilastosopimuksen valmistelu

Sosiaalipalvelualan uudesta työehtosopimuksesta

Yksityiselle Sosiaalipalvelualalle neuvottelutulos saatiin 30.3.2010. Neuvottelutulosta voidaan pitää palkkatuloksena, koska tekstejä ei juurikaan päästy parantamaan. Sopimuskaudeksi sovittiin 1.3.2010–31.1.2012. Sopimus on kuitenkin irtisanottavissa 31.5.2011, jos vuoden 2011 palkankorotuksista ei saavuteta yhteisymmärrystä 31.3.2011 mennessä. Vuoden 2011 palkankorotukset tulevat voimaan aikaisintaan 1.6.2011.

Sopimuksella sovittiin vuoden 2010 palkankorotukset, työsuojeluvaltuutetuille maksettavasta korotuksesta (tes sivulla 54) sekä korotuksista luottamusmieskorvauksiin (tes sivulla 53). Lisäksi työehtosopimusta selkeytettiin lisäämällä esimerkkejä muun muassa vuosiloman ansaitsemisesta. Luottamusmiesopimukseen tuli myös täsmennyksiä.

Vuoden 2010 palkankorotukset:

1.4.2010

Työntekijöiden henkilökohtaisia 31.3.2010 voimassa olleita kuukausi- ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.4.2010 alkaen 0,6 prosenttia.

1.10.2010

Työntekijöiden henkilökohtaisia 30.9.2010 voimassa olleita kuukausi- ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.10.2010 alkaen seuraavasti:

Palkkaryhmissä G10–13	0,0 %
Palkkaryhmissä G14–16	0,5 %
Palkkaryhmissä G17–19	0,8 %
Palkkaryhmissä G20–27	0,9 %
Palkkaryhmissä G28–30	0,8 %

Tuntipalkkaisella työntekijällä toteutetaan vastavat korotukset.

Sopimustulokseen on kirjattu allekirjoitusjärjestöjen yhteisten työryhmien perustamisesta selvittämään seuraavia asioita:

Työryhmä, joka selvittää keinoja työkyvyn ja työhyvinvoinnin lisäämiseksi

Työryhmä, joka selvittää paikallisen sopimisen edistämistä

Nämä työryhmät aloittavat työnsä tämän syksyn aikana.

Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiön YTHS:n työehtosopimuksesta

Ylioppilaiden Terveydenhoitosäätiö YTHS:lle saatiin neuvottelutulos 11.5.2010 pitkän neuvottelurutiuksen jälkeen. Sopimuskaudeksi sovittiin 1.3.2010–31.1.2012.

Työehtosopimus pitää sisällään kaksi yleiskorotusta vuonna 2010. Ensimmäinen korotus tulee 1.3.2010 ja se korottaa työntekijöiden peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa 0,6 %. Toinen korotus tulee 1.12.2010 ja se korottaa työntekijöiden peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa 0,3 %.

Neuvottelutulos pitää sisällään myös koko työehtosopimuksen uudistuksen mm. työaika- ja vuosilomien ja palkkausjärjestelmän osalta. Työaika-uudistuksessa isoimpana asiana on vuoden tasoittumisjakson käyttöön ottaminen 1.9.2010 alkaen. Vuosilomauudistuksessa siirryttiin viisipäiväisen työviikon kulumissäädokseen.

Palkkausjärjestelmä-uudistus pitää sisällään kokeellisen lisäjärjestelmä-uudistuksen 1.3.2010 alkaen. Muutoksen kustannusvaikutus on 0,6 %. Samalla sovittiin että, palkkausjärjestelmän käyttöönoton toteuttamiseen käytetään 1.12.2010 lukien 0,8 %, 1.11.2011 lukien 0,6 % ja 1.11.2012 lukien 0,6 prosenttia tämän sopimuksen soveltamisalaan kuuluvien työntekijöiden peruspalkkojen palkkasummasta.

Vuoden 2011 palkankorotuksista neuvotellaan erikseen 31.1.2011 mennessä. Mikäli korotuksista ei päästä yhteisymmärrykseen, voidaan työehtosopimus irtisanoa päättymään 31.1.2011. Mahdollisesta irtisanomisesta huolimatta palkkausjärjestelmälle sovitut kehittämiserät ovat voimassa.

Koska YTHS:n tes uudistettiin kokonaan ja työaikajärjestelmä tulee voimaan 1.10.2010 sekä palkkausjärjestelmä tulee voimaan 1.12.2010, järjestetään YTHS:laisille infoiltoja seitsemällä paikkakunnalla tämän syksyn aikana.

Sopimustulokseen on kirjattu allekirjoitusjärjestöjen yhteisen työryhmän seuraamaan uuden palkkaus- ja työaikajärjestelmän toimivuutta. Tämä alkaa vielä syksyn aikana.

Palvelulaitosten työnantajayhdistyksen PTY:n uudesta työehtosopimuksesta

PTY:n neuvottelutulos saatiin 1.4.2010. Sopimuskaudeksi sovittiin 1.3.2010–31.1.2012. Palkkojen tarkistamisesta vuonna 2011 sovitaan erikseen 31.1.2011 mennessä. Jos palkkoista ei päästä sopuun, niin sopimus voidaan irtisanoa. Palkkoja tarkistetaan kuitenkin aikaistaan 1.6.2011.

Sopimuksessa sovittiin vuoden 2010 palkankorotukset sekä muutamista tekstimuutoksesta.

Vuoden 2010 palkankorotukset:

1.3.2010

Sopimuksen perusteella kuukausipalkkaisen työntekijän peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.3.2010 alkaen 0,6 prosenttia. Osa-aikatyötä tekevän työntekijän palkkaa korotetaan vastaavasti.

Yleiskorotusta vastaavasti korotetaan 1.3.2010 alkaen myös PTYTES:n 2007–2009 palkkaryhmittelyliitteen mukaisia peruspalkkoja sellaisina kuin ne olivat voimassa 28.2.2010.

1.10.2010

Palkkaryhmiin SOA, SOB, TOA, HOA, HOB, HOC, SOC, SOE, SOF, SOG, SOH, SOI, SOK, SOL, RUA ja RUB kuuluvien työntekijöiden peruspalkkaa korotetaan 1.10.2010 alkaen 1,3 prosentilla ja palkkaryhmään SOJ ja RUC kuuluvien peruspalkkaa 0,7 prosentilla. Vastaavat korotukset tehdään myös palkkaryhmien vähimmäisperuspalkkoihin.

Niiden kuukausipalkkaisten työntekijöiden, jotka eivät saa korotusta edellä mainitun samapalkkaerän perusteella,

peruspalkkoja tai vastaavia kokonaispalkkoja korotetaan 1.10.2010 alkaen 0,3 prosentilla. Vastaavat korotukset tehdään myös palkkaryhmien vähimmäisperuspalkkoihin.

Tuntipalkkaisten palkantarkistukset

Tuntipalkkaisten työntekijöiden perustuntipalkkoja, henkilökohtaisia lisiä ja urakkapalkkoja korotetaan 1.3.2010 tai lähinnä tämän jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lähtien 0,4 prosentilla. Lisäksi käytetään tuntipalkkaisten palkantarkistuksiin paikallisesti 1.10.2010 alkaen tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta järjestelyerä, jonka suuruus on 0,7 prosenttia tuntipalkkaisen, toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevan henkilöstön palkkasummasta. Järjestelyerä toteutetaan siten, että perustuntipalkkoja, henkilökohtaisia lisiä tai urakkapalkkoja korotetaan paikallisen harkinnan mukaan.

Sopimustulokseen on kirjattu allekirjoitusjärjestöjen yhteisten työryhmien perustamisesta selvittämään seuraavia asioita:

Työryhmä, joka kerää tietoa ja kokemuksia tesin palkkausjärjestelmän toimivuudesta ja tekee kehittämisehdotukset

Työryhmä, joka selvittää työhyvinvoinnin, työurien pidentämisen ja työaikajärjestelyjen toimivuutta ja mahdollisuuksia

Nämä työryhmät aloittavat työnsä tämän syksyn aikana. Palkkausjärjestelmä toimivuudesta tullaan tekemään kysely työnantajille ja henkilöstölle.

Suomen Punainen Risti SPR siirtyi pois omasta tessistä

SPR:ää koskevissa neuvotteluissa on saavutettu neuvottelutulos 8.2.2010. Neuvotteluissa sovittiin työntekijöiden työsuhteen ehdoista, kun SPR:ssä siirrytään noudattamaan kolmea alan

valtakunnallisia työehtosopimuksia SPR:n oman talokohtaisen sopimuksen sijasta.

Siirtymäsopimuksella turvataan työntekijöiden työsuhteen ehtojen

säilyminen vähintään entisentasoisina työehtosopimuksen vaihtumisesta huolimatta. Tarkempaa tietoa neuvottelutuloksen sisällöstä saa omalta luottamusmieheltä.

Ennakkopalaverissa pöydän takaa vasemmalta: Kaisu Ahtola, Leo Turunen, Matti Ojamo ja Pekka Juvonen. Pöydän etupuolella vasemmalta: Sirkku Mutru, Kristiina Ahonen ja Risto Salmela. Seisomassa Tapio Huttula.

Kuva: Arja Kuittinen.



Teksti: Kristiina Ahonen

ENSIKERTALAISENA TES-NEUVOTTELUISSA

Negatiivinen palkankorotus ja muita ihmeellisyyksiä

Olin ensimmäistä kertaa mukana neuvottelemassa työehtosopimuksesta keväällä 2010. Ensikertalaisena minulla oli paljon odotuksia, kuvitelmia ja ajatuksia siitä, miten neuvotteluprosessi etenee ja mitä siellä tapahtuu. Opin neuvotteluissa enemmän kuin etukäteen osasin aavistaakaan.

Mistä ja milloin neuvoteltiin

Olin mukana ryhmässä, joka neuvotteli Sosiaalialan järjestöjä koskevasta työehtosopimuksesta. Yleissitova sopimus koskee noin 5000 työntekijää erilaisissa järjestöissä ja yhdistyksissä. Yhdeksän kertaa vaatineet neuvottelut alkoivat helmikuun puolivälissä ja ne kestivät vappuun saakka. Neuvotteluosapuolina olivat ERTO ja Sosiaalialan Työnan-

taja- ja Toimialaliitto. Kaikki neuvottelut pidettiin Elinkeinoelämän Keskusliitto EK:ssa, Eteläranta 10:ssä.

ERTOn puheenjohtaja Tapio Huttula veti työntekijäpuolen ryhmäämme, johon kuuluivat lakimies Kaisu Ahtola ja järjestöasiantuntija Pekka Juvonen ERTOsta. YSTEAn hallituksen nimeäminä neuvottelijoina ja kentän edustajina paikalla olivat Matti Oja-

mo Näkövammaisten Keskusliitosta, Sirkku Mutru Mannerheimin Lastensuojeluliitosta, Risto Salmela Suomen Kuurosokeista, Leo Turunen Kuulonäkövammaisten Kuntoutumiskeskuksesta ja Kristiina Ahonen Elämäntäpaliitosta.

Työnantajapuolen neuvottelijoina toimivat asiantuntija Maiju Kettunen ja lakimies Anssi Kriikkula.



Harhaluulo 1: Puhutaan vain asiaa

Työnantajien luolaan astuessani luulin, että siellä puhutaan vain asiaa ja faktat suorastaan lentelevät pöydän yli. Yllätys oli suuri, kun jokainen neuvottelu alkoi puolen tunnin tai joskus jopa tunnin mittaisella small talkilla, joissa käsiteltiin lemmikit, lomasuunnitelmat, kotipaikkakunnat, harrastukset, säätilat, ravintolat yms.

Niinpä olen nyt tietoinen yllättävistäkin seikoista, kuten vaikkapa neuvottelijoiden alkuperäisten kotipaikkakuntien harrastuksista ja vaatevalintoihin vaikuttaneista mietteistä.

On mukavaa oppia tuntemaan ihmiset, joiden kanssa on tekemisissä. Kuitenkin asioiden etenemisen kannalta pitkäilliset jaarittelut tuntuivat turhauttavilta.

Harhaluulo 2: Neuvottelut ovat tiukat, kylmät ja kankeat

Ennen neuvotteluja kuvittelin, miten osapuolet istuvat selkä suorassa eri puolilla pöytää ja ovat tiukan asiallisia ja ehkä vähän etäisiäkin. No, etäisyys karisi nopeasti edellä mai-

nitun small talkin tahdittamana ja neuvottelut etenivät pääsääntöisesti naureskellen ja vitsiä vääntäen. Ilmapiiri oli niin leppoisa kuin tällaisessa neuvottelutilanteessa ylipäättäen on mahdollista, sillä osapuolten pyrkimykset olivat kuitenkin varsin erilaisia.

Mukavinta neuvotteluissa oli, että kaikilla oli asenteena se, että vaikka olemme asioista eri mieltä, niin ihmissinä voidaan silti tulla toimeen. Osittain kyseessä toki oli normaali, asiallinen käyttäytyminen, mutta silti neuvottelut tuntuivat yllättävän rennoilta.

Harhaluulo 3: Perustelut ovat vain järjellisiä

Luulin, että työehtosopimusneuvottelujen vaatimusten perusteluina käytetään vain faktaa ja järkiperusteita. Enpä luule enää. Kaikkein hämmästyttävien seikka koko neuvotteluissa oli se, miten työnantajapuoli perusteli ja kommentoi eri asioita.

Työnantajapuolen lausahdukset olivat monesti käsittämättömiä. Neuvottelujen kuluessa epäuskoiset kor-

vamme kuulivat muun muassa, että "Työntekijöiden osaaminen ei kasva enää 2-3 vuoden työskentelyn jälkeen" ja "Isovanhemmat eivät ole monelle enää nykyään läheisiä" ja "Euro lisää palkkaan on todella reilu tarjous".

Opin myös tuntemaan termin "negatiivinen palkankorotus" ja että yleismaailmallinen tilanne käy perusteluiksi ihan mille tahansa asialle. Sen avulla voi kieltäytyä esimerkiksi minimaalisista tekstiasioiden parannuksista.

Aiempina vuosina mukana olleiden mukaan työntekijäpuolen vaatimukset kielletään joka kerta jossain vaiheessa vetoamalla "naapurin koiraan". Näin tapahtui myös tällä kertaa. Oli oikein ilahduttavaa, että koira ilmaantui mukaan keskusteluun tälläkin kerralla!

Varsinainen helmi oli kuitenkin lausahdus, jonka lopullinen tarkoitus jäi mysteeriksi: "Työnantaja suhtautuu periaatteessa varauksellisen positiivisesti asiaan". Kuitenkin lopputulos lauseen kohdalla käsiteltävässä asiassa merkitsi samaa kuin "ei".



EK:n neuvottelijat Anssi Kriikkula ja Maiju Kettunen.
Kuva: Kristiina Ahonen.

Harhaluulo 4: Neuvottelijoilla on valtuudet sopia

Ennen neuvotteluja uskoin vakaasti, että työnantajapuolen valitsemilla neuvottelijoilla on valtuudet sopia asioista ainakin tietyissä rajoissa. Totuus oli kuitenkin se, että lähes kaikki piti tarkistaa ns. yläkerrasta eli liittojohtaja Tuomas Mänttäriltä ja työnantajaliiton hallitukselta.

Niinpä kuulimme neuvottelujen kuluessa usein lauseet: "Ei tämä mene läpi, neuvottelutulos kaatuu", "Täytyy tarkistaa yläkerrasta" ja "Yläkerta ei suostu".

Neuvottelujen ollessa käynnissä tiesimme toki kaikki, että yksityisen terveyspalvelualan tes-neuvottelujen tulos oli kaatunut, sillä työnantajaliiton hallitus ei ollut hyväksynyt sitä. Siltä pohjalta varovaisuus ja tarkistaminen oli toki ymmärrettävää. Ensikertalaisena en ollut kuitenkaan varma siitä, oliko kaikki tarkistelu pakollista ja totta vai osa tes-neuvottelunäytelmään kuuluvia kuvioita.

Kettunen & Kriikkula peilasivat usein vaatimuksiamme esimerkiksi muihin sopimuksiin, tilastotietoihin itselleen sopivasti soveltaen ja muihin neuvottelupöytiin sekä jopa valtion palkkataulukoihin. Kun vastavasti me esittelimme ERTOn teettämiä tilastoja, faktaa ja niiden pohjalta

muotoiltuja vaatimuksiamme, oli vastaus: "Emme voi verrata muihin, ei muuallakaan ole tällaista." Eli verrataanko vai ei?

Harhaluulo 5: Työnantajilla on ajantasainen käsitys kentän asioista

Työnantajapuolella tuntui olevan monesta seikasta hatara käsitys. He eivät olleet perillä Raha-automaattiyhdistyksen yleisavustusten tarkastelun tuloksista, eivätkä liioin tienneet erilaisista yleisistä työpaikkojen käytännöistä ja hämmästyivät edellisellä tes-kierroksella toteutettuja paikallisia neuvottelutuloksia. Tietämättömyys saattoi toki olla näyteltä ja vain osa suurta tes-neuvottelunäytelmää, jossa kullekin kuuluu tietynlainen rooli.

Siten kentän edustajien mukana olo on täysin välttämätöntä neuvotteluissa, jotta he pystyvät tarvittaessa kertomaan esimerkkejä käytännön järjestöelämästä.

Harhaluulo 6: Joka neuvottelukerralla edetään edes vähän

Ensikertalaisen näkökulmasta katsottuna neuvottelut junnasivat alussa pitkään paikoillaan. Kumpikin osapuoli perusteli tavoitteitaan ja toisteli toiselle osapuolelle ei-sanaa. Ehdin jo miet-

tiä, että miten ihmeessä tästä päästään ikinä eteenpäin, kun mitään ei tapahdu ja aikaa vain kuluu.

Kertaalleen poistuimme paikalta asioiden etenemättömyyden vuoksi ja Huttula kysyi, että onko sopimukseen syntymiseen olemassakaan tahotilaa. Tilanne syntyi, kun työnantajapuoli oli jumittanut yhdessä lauseessa tunnin verran.

Itse oudoksuin sitä, että työnantajapuoli ei suostunut antamaan periksi muruakaan vähäpätöisistä asioista, mutta oli valmis käyttämään tunnin vaikkapa kissoista keskustelemiseen.

Neuvotteluissa käytettiin myös hyvin paljon aikaa keskusteluun järjestöjen rahoituksesta, taloudesta ja taloudenhoidosta. Lähes joka kerta pohdimme, ovatko järjestöjen nykytila ja tulevaisuuden näkymät surkeat vai kellovulliset. Myös Raha-automaattiyhdistyksen taloutta, asemaa ja avustusten tasoa sekä niiden vaikutusta järjestöihin ruodittiin usein.

Miltä tuntui?

Olen tottunut järjestöelämässä siihen, että asioita pitää saada aikaiseksi nopeasti, tehokkaasti ja järjestelmällisesti pienilläkin resursseilla. Siihen nähden tes-neuvottelut tuntuivat hitaudessaan tuskastuttavan matelevalta. Lisäksi moni pulmakohta ikään kuin lakaistiin lopputuloksissa erilaisiin työryhmiin, jotta sopimus ylipäätään saatiin aikaiseksi.

Kokemus oli ehdottoman mielenkiintoinen ja olen todella tyytyväinen, että sain nähdä mitä kaikkea tes-neuvottelut pitävät sisällään. Neuvottelut ovat osa pitkää jatkumoa ja niitä lieinee vaikea muuttaa kokonaan, sillä tietynlaiset soidninmenot ja kuviot kuuluvat asiaan. Tehostamisen varaa kyllä olisi. Tai sitten kyseessä on sellainen perinne, joka hahmottuisi vasta useiden mukanaolokertojen jälkeen.



Ystea-stipendi 2011

Yksityisen Sosiaali- ja Terveysalan Ammattilaiset Ystea ry palkitsee vuosittain stipendillä parhaan sosiaali- ja terveysalaa tai ammattiyhdistystoimintaa käsittelevän opinnäytetyön. Opinnäytetyö voi olla empirinen tai käsitteellinen kirjallinen teos tai muu tuotos, esimerkiksi kehittämishanke tai tapahtuman järjestäminen.

Stipendin tarkoituksena on tehdä tunnetuksi yksityistä sosiaali- ja terveysalaa, lisätä työelämän ja koulutuksen vuorovaikutusta sekä ay-toiminnan tunnettavuutta ja kehittää järjestöosaamista.

Stipendin saannin perusteena on, että opinnäytetyö on suunnattu yksityiselle sosiaali- ja terveysalalle tai am-

mattiyhdistystoimintaan tai yleisesti järjestökentän kehittämiseen.

Arvostamme:

- työelämälähtöisyyttä
- kehittävää ja innovatiivista otetta
- tuoreita näkökulmia
- laadukasta toteutusta
- yhteisöllisyyttä kehittävää näkökulmaa

Stipendi on arvoltaan 500 euroa. Lisäksi stipendin saajalle tarjotaan mahdollisuutta esitellä työtään Ystea-lehdessä. Voittajan nimi ja tiedot opinnäytetyöstä julkaistaan Ystea-lehdessä ja Ystean nettisivuilla.

Stipendi myönnetään toukokuussa 2011. Kisaan voi lähettää 1.5.2010–

30.4.2011 valmistuneita opinnäytetöitä. Kisaan jätettävien töiden tulee olla oppilaitoksen tai ohjaavan opettajan vähintään muodollisesti hyväksymiä. Opinnäytetyöt tai selvitys hankkeesta/tapahtumasta tms. yhteystietoineen lähetetään 30.4. mennessä sähköisesti osoitteella sihteeri@ystea.fi.

Arviointiryhmään kuuluvat Ystean hallituksen edustajat ja Erton nuorisovastaava. Ystea pidättää oikeuden olla myöntämättä stipendiä, mikäli kriteerit täyttäviä opinnäytetöitä ei ole. Stipendin perusteet tarkistetaan vuosittain.

Lisätietoja:
www.ystea.fi

Ystean seniorityöryhmä Heimo Liimatainen (vas), Kaarina Perämäki, Arja Lehtonen, Raili Juvonen, Kaija Raatikainen, Eeva Karttunen ja Matti Ojamo toivoo, että kokemuksen tuoma ay-osaaminen ja tietous saataisiin siirrettyä yhdistyksen käyttöön luontevalla ja mukavalla tavalla hauskanpitoa unohtamatta.



Teksti: Heimo Liimatainen

Ystea yhdistää myös seniorit

Ystean seniorityöryhmän jäsenet ovat nousseet helteisen kesän jälkeen aurinkotuoleistaan ja tarttuneet ensi talven toiminnan suunnitteluun.

Ysteankin väki ikääntyy ja eläkepäivät alkavat häämöttää. Vuosi sitten olin tilanteessa, jossa työura päättyi ja alkoi eläkeläisen elämä. Tuo hetki oli vapauttava ja toisaalta pelottava. Olinhan työskennellyt Kuurojen Liitossa viimeiset 28 vuotta ja todellakin työorientoitunut. Huomasin, että ihmissuhteeni koostuivat työtovereista ja sukulaisista. Entiset kaverit olivat kuka missäkin omilla tahoillaan ja viime vuosina emme

juurikaan pitäneet yhteyttä. Oli siis luotava uudet verkostot!

Viimeiset kolme työvuottani olin ollut osa-eläkkeellä ja päällikön tehtävät olivat vaihtuneet erityisasiantuntijan hommiin. Tuolloin ajattelin, että voisin palata juurilleni eli ammattiyhdistystoimintaan, jossa olin järjestötyön kouluni käynyt kuusikymmenluvulla. Työpaikalla sain heti vastuulleni SOTT:n Kuurojen Liiton työpaikkaosaston puheenjohtajuuden ja vara-

luottamusmiehen tehtävät. Merkittävä tapahtuma minullekin oli kahden ertolaisen ammattiyhdistyksen sulautuminen yhdeksi eli Ysteaksi.

Tiedon siirtoa ja tallentamista

Mitä ryhtyä uudessa uljaassa Ysteassa tekemään? Luontevalta tuntui uuden ikäkausitoiminnan eli senioritoiminnan aloittaminen. Uskoin, että meillä työelämästä pois siirtyneillä ja päätösvalloiksi tulleilla olisi paljon

sellaista kokemuksen mukanaan tuomaa osaamista ja tietoa josta voisi olla hyötyä nuoremmalle ystealaispolvelle. Toisaalta nykyiset eläkeläiset ovat usein vielä elämänsä kunnossa ja halukkaita tapaamaan muita pitkäänkin toiminnassa mukana olleita senioreita. Ystean hallitus nimesi seniorityöryhmän.

Seniorityöryhmä on kokoontumisissaan hahmotellut syksyn ja osin myös ensi vuoden toimintaa. Keskitimme muistelemaan ERTOn, YLTT:n ja SOTT:n taivalta 70-luvun loppupuolelta uuden Ystean perustamiseen. Täytyy sanoa, että paljon on tapahtunut edunvalvonnassa ja työehtosopimustoiminnassa ja valtava määrä muistitietoa oli tällä porukalla tallennettavaksi tuleville polville.

Omat nettisivut

Ystean kotisivuille on avattu senioreille oma palsta. Seniorityöryhmä toivoo, että porukka innostuisi kirjoittelemaan sinne itseään kiinnostavista aiheista. Ajassa liikkuu todella paljon meihin ja tuleviin eläkeläisiin vaikuttavia asioita: niin sanotulla eläkepommilla pelottelu, työurien pidentäminen alku ja loppupäästä keskusteluttavat – tarjotaanko ikääntyville keppiä vai porkkanaa ja tulevien eläkkeiden suuruus tai pienuus ajatteluttavat myös nuorempia.

Aiheita ympäröivä yhteiskunta tarjoaa keskustelulle, ja sitä voimme käydä nettisivuilla ja Ystea-lehdessä.

ERTOn Toimi-lehti nostatti myrskyisän keskustelun. Todettiin muun muassa että lehti on pullollaan kaikkea muuta paitsi ammattiyhdistysasioita, lehti on olemassa olevan jäsenkunnan aliarvioimista, koska lehdessä on riittävästi edunvalvonta-asioita eikä uusista muutoksista työehtosopimuksissa anneta riittävästi tietoa. Meillä on myös sellainen tunne, että ERTO ei riittävästi arvosta senioriporukkaa. Porukka halusi muistuttaa, että menneisyyden tunteminen auttaa myös tulevaisuuden suunnittelussa.

Kokemuksen hyödyntämistä

Ystean hallitus, seniorityöryhmän esityksestä, on päättänyt järjestää yhdistyksen syyskokouksen 13.11. yhteydessä senioritapaamisen klo 14.15–15.00. Siihen ovat tervetulleita kaikki kokoukseen osallistuvat seniorijäsenet, pitkän linjan ay-aktiivit ja senioritoiminnasta kiinnostuneet.

Seniorien kokemusta ja osaamista halutaan hyödyntää jatkossa Ystean toiminnassa ja näin seniorit voivat antaa arvokkaan panoksensa toimintaan vielä aktiiviuran päätyttyäkin. Katsokaa toisaalta tästä lehdestä tai Ystean nettisivuilta syyskokouksen kutsu

ja asialista ja toimikaa ohjeiden mukaan.

Me seniorit haluamme kantaa myös kortemme 30-vuotisjuhlaan valmistelemalla lyhyen puheenvuoron ”Mietteitä matkan varrelta!” Hyvillä mielin odotan vanhojen ja uusien ystävien löytävän toisensa Ystean toiminnassa. Oma sydämeni on löytänyt kotinsa. Ystea yhdistää!

SENIORITAPAAMINEN SYYSKOKOUKSESSA

Ystean seniorit tapaavat syyskokouksen iltapäiväkahvin jälkeen lauantaina 13.11. klo 14.15 Ravintola Pääpostissa, Helsingissä.

Senioritapaamiseen ovat tervetulleita kaikki senioritoiminnasta kiinnostuneet, seniorijäsenet ja pitkän linjan ay-aktiivit. Senioritoimintaan osallistuaksesi sinun ei tarvitse olla eläkkeellä.

Lisäksi tapaamisessa on lyhyt ajankohtaiskatsaus eläkeasioista.

Tilaisuus päättyy klo 15.00 mennessä.

Tervetuloa!

Teksti: Pekka Laukkanen, YSTEAn kansainvälisyys- ja kehitysyhteistyövastaava

Kuvat: World Vision

Ystean kansainvälinen toiminta:

Tuemme sosiaali- ja terveysalan kehittymistä maailmalla

Yksityisen sosiaali- ja terveysalan ammattilaiset (YSTEAn ry) pyrkii kansainvälisellä toiminnallaan edistämään kehitysmaiden taloudellista kasvua ja yhteiskunnallista kehitystä. Pyrkimyksenä on vaikuttaa rauhan säilymiseen tai sen luomiseen kehitysmaissa pienin askelin.

Kehitysyhteistyön kautta toteutetaan YSTEAn kasvatustavoitteita sekä edistetään ERTO:n jäsenten, ennen kaikkea ystealaisten jäsenten, tietoisuutta kehitysmaiden elinolosuhteista.

Kansainvälistä toimintaa ja kehitysyhteistyötä YSTEAn harjoittaa tällä hetkellä kolmella tavalla:

- olemme Kehitysyhteistyön palvelukeskus KEPAn jäsenjärjestö
- meillä on kaksi kummilapsiyhteisöä World Vision kautta
- olemme osakkaana Naisten Pankissa ja sitä kautta tukemassa kestävä kehitystä kehitysmaissa

YSTEAn Kehitysyhteistyön palvelukeskus KEPAn jäsenjärjestö

KEPA on järjestöjen yhteistyö-, vaikuttamis- ja palvelujärjestö. Kepan lä-



Valtaosa Barranquillan suurkaupungin Pinar del Ríon lähiön asukkaista on maansäisiä pakolaisia, joita Kolumbiassa on kaikkiaan kolmisen miljoonaa.



Koulutarvikkeet auttavat lapsia pääsemään opiskelun alkuun.



Nuorten toimeentuloa parannetaan muun muassa kouluttamalla heitä uusiin ammatteihin ja kannustamalla yrittäjyyteen.

YSTEAn kansainvälisen toiminnan ja kehitysyhteistyön tavoitteina ovat:

- köyhyyden vähentäminen
- yhteiskunnallisen tasa-arvon ja ihmisoikeuksien edistäminen
- ympäristöongelmien ratkaiseminen
- pysyvien tulostan saavuttaminen taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestävässä toiminnassa
- kehitysmaiden omien pyrkimysten tukeminen
- sukupuolten välisen tasa-arvon periaatteen tukeminen
- kehitysmaiden oman kansalaistoiminnan kehittäminen ja tukeminen omaehtoisuuden ja oma-aloitteisuuden pohjalta

www.kepa.fi
www.naistenpankki.fi
www.worldvision.fi



hes 280 jäsenjärjestöä seuraavat kehityspolitiikkaa tai tekevät kehitysyhteistyötä.

Kepa on Suomen johtava kehityspolitiikan järjestöasiantuntija. Sen toiminnan tavoitteena on vaikuttaa köyhyyttä synnyttäviin ja ylläpitäviin eli köyhdyttäviin rakenteisiin kuten epäoikeudenmukaiseen kauppapolitiikkaan.

Kepa neuvoo ja kouluttaa järjestöjä Suomessa ja niiden paikallisia yhteistyökumppaneita maatoimistoissaan. Työntekijöitä Kepalla on tällä hetkellä Suomen lisäksi viidessä kehitysmaassa. Kumppanijärjestöjä Kepalla on näissä maissa kymmenkunta. Kumppanuuksilla vahvistetaan paikallisen kansalaisyhteiskunnan vaikutusmahdollisuuksia maansa politiikassa. Näkyvin Kepan järjestämistä tapahtumista on vuotuinen Maailma kylässä -festivaali, joka kerää 50.000–70.000 kävijää Helsingin Kaisaniemeen toukokuun viimeisenä viikonloppuna. YSTEAn on osallistunut vuosittain kyseiseen tapahtumaan.

YSTEAn Naisten Pankin osakasomistaja

Naisten Pankki on Kirkon Ulkomaanavun hallinnoima rahasto ja yhteisö kehitysmaiden naisten yrittäjyyden ja toimeentulon tukemiseksi kestävässä kehityksen periaattein. Naisten Pankki perustettiin toukokuussa 2007 yhdessä Liberiassa käyneiden vaikuttajanaisten ja Kirkon Ulkomaanavun kanssa.

Naisten Pankin tavoitteena on tukea kehitysmaiden naisten työtä köyhyyden voittamiseksi niin Afrikassa kuin muissakin maanosissa. Erityisesti kehitysmaissa naiset ja tytöt ovat yhteiskunnallisen kehityksen hyödyntämätön voimavara. Naisten aseman ja toimeentulon parantaminen on keskeistä köyhyyden poistamisessa ja elintason parantamisessa.

Tukemalla kestäväällä tavalla naisia YSTEAn kautta omalta osaltaan paitsi naisia myös heidän perhettään ja usein

myös koko kyläyhteisöä. Kun naisten toimeentulo paranee, se lisää koko yhteisön tuloja ja näin koko kansantalouden hyvinvointia. Monessa hankkeessa myös miehillä on oma roolinsa. Esimerkiksi Kambodžan kyläpankeissa jäsenenä on miehiä ja naisia.

YSTEAn tukea kummitoiminnan kautta kehitysmaiden yhteisöllisyyttä

YSTEAn toteuttaa kehitysmaiden yhteisöllisyyden tukemista World Visionin kautta. World Vision -kummitoiminta on kehitysmaiden lapsen elämää ja koko hänen yhteisöään muuttava asia. Kummitoiminta saa meidän avullamme mahdollisuuden hyvään terveyteen ja koulunkäyntiin, hänen tietonsa ja taitonsa auttavat koko yhteisöä kehittymään ja kukoistamaan. YSTEAn puolestaan lapsi saa ystävän, jonka säännöllinen tuki luo uskoa tulevaisuuteen.

Kummitoiminnassa edistetään lasten terveyttä ja ravitsemusta, luodaan edellytykset koulunkäynnille ja tuetaan perheiden elinkeinotoimintaa. Tavoitteena on puuttua sekä köyhyyden ilmenemismuotoihin että sen syihin ja saada näin koko yhteisössä aikaan pysyvä muutos parempaan. Rahat ohjataan aina yhteisölle, ei suoraan lapselle. Tarkoituksena on parantaa varsinkin yhteisön haavoittuvimmassa asemassa olevien perheiden elinoloja ja tukemalla kestävässä kehityksessä. Kouluttamalla paikallisia ihmisiä ja rakentamalla työ heidän varaansa ja heidän kanssaan alusta lähtien taataan työn pysyvyys ja tulosten kestävyys alueella.

Näin ollen YSTEAn tukeessa kummitoiminnan kautta paikallisia yhteisöjä ja siten vahvistamassa sosiaalista vahvistumista juuri tuon yhteisön parissa. Tukemamme hankkeet edistävät sosiaali- ja terveysalan kehittämistä valitsemissamme yhteisöissä. Toiminnallamme on suuri merkitys.

Pekka Laukkanen, Anne Baffour (ylh. oik.),
Leena Salo (alh. vas.) ja Sirkku Mutru
toimivat Ystean esittelijöinä Maailma
kylässä -tapahtumassa.

Teksti: Pekka Laukkanen, YSTEAn Kansainvälisyys- ja kehitysyhteistyövastaava

YSTEÄä tehtiin tunnetuksi Maailma kylässä -tapahtumassa

Monipuolinen musiikki- ja asiaohjelma sekä sunnuntain aurinkoinen keli houkuttelivat Maailma kylässä -festivaalille toukokuun viimeisenä viikonloppuna (29.–30.5.2010) Helsingin Kaisaniemeen ja Rautatientorille noin 70 000 kävijää.

Lauantai-iltapäivällä päälavalle nousut ihanainen Anna Puu karkotti sadepilvet ja hurmasi yleisön valovoimaisella esityksellään. Yksi odotetuimpia artisteja oli Mad Juana, joka päätti lauantai-illan reggae- ja rockrytmien ilotulitukseen.

Aurinkoinen sunnuntai puolestaan huipentui afrokolumbialaisen Choc-QuibTownnin positiivisen energiseen esitykseen, joka sai koko Kaisaniemen kentän tanssimaan. YSTEAn edustajat pistivät myös jalalla koreasti.

Festivaalin keskeisenä teemana oli 200 polkua parempaan maailmaan, jolla viitattiin eri kansalaisjärjestöjen tekemään arvokkaaseen työhön. YSTEAn järjestökentän edustajina paikalla olivat esimerkiksi Punainen Risti ja Kuurojen liitto.

Tavoitteena yhteiskunnallinen tasa-arvo ja ihmisoikeudet

Kepan järjestämissä paneelikeskusteluissa pohdittiin muun muassa Suomen ratkaisuja maailman köyhyyteen. Köyhyyden vähentäminen, kehitysmaiden omien pyrkimysten tukeminen sekä yhteiskunnallisen tasa-arvon ja ihmisoikeuksien edistämi-



Kävijöitä kiinnostivat mm. Ystean rooli ja tehtävät.

nen ovat YSTEAn toteuttaman kehitysyhteistyön pääpainopistealueita, ja ne nousivat vahvasti esille myös kyseisessä paneelikeskustelussa.

Vuodesta 1995 lähtien järjestetty Maailma kylässä -festivaali lisää suomalaisten tietämystä muiden maiden kulttuureista, kehitysmaista ja kansalaisjärjestöistä. Noin kolmesataa järjestöä esitteli omaa toimintaansa tapahtumassa. YSTEAn ja ERTOn olivat paikalla omalla esittelypisteellä. Kävijöitä ja kiinnostuneita riitti välillä jopa tungekseksi saakka.

Maailma kylässä -festivaalin pääjärjestäjä Kehitysyhteistyön palvelukeskus

Kepa täyttää tänä vuonna 25 vuotta. Kepa on lähes kolmensadan kehitysyhteistyötä tekevän tai muuten kehitysmää- ja globaalikysymysten kanssa työskentelevän suomalaisen kansalaisjärjestön kattojärjestö ja Suomen johtava kehityspolitiikan järjestöasiantuntija. Kepan toimintaa tuetaan ulkoministeriön kehitysyhteistyömäärärahoista. YSTEAn on Kepan jäsen.

Kiitämme kaikkia kävijöitä ja toiminnan esittelijöitä ja toimineita vapaaehtoisia, jotka tekivät tapahtumasta unohtumattoman! Tervetuloa paikalle myös seuraavalla kerralla, 28.–29.5.2011.

Uusi työmarkkina- avain netissä



Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat avanneet verkkosivut työelämän avaintiedoista kuten työlainsäädännöstä. Työmarkkina-avaimesta löytyy apua, kun mietit esimerkiksi, kuinka pitkä on koeaika, miten palkka määräytyy tai mistä saa apua työpaikan pulmatilanteisiin.

Työmarkkina-avaimen sivuilta pääsee linkkien kautta myös syventävään työelämä tietouteen, jota löytyy niin työntekijä- ja työnantaja-järjestöjen kuin muidenkin työelämätoimijoiden verkkosivuilta.

Työmarkkina-avaimen sisällön ovat tuottaneet palkansaajien ja työnantajien keskusjärjestöt Akava, SAK, STTK, EK, KT, VTML ja KiT. Keskusjärjestöt päivittävät verkkosivuston tiedot puolivuositain.

Työmarkkina-avain:
www.tyomarkkina-avain.fi/cms/

ERTOn työsuhdeneuvonta palvelee maksutta

Työsuhdeneuvonnasta saat henkilökohtaista ja maksutonta palvelua. Ertton asiantuntijat vastaavat kaikkiin työsuhteita koskeviin kysymyksiin, esimerkiksi palkkausta, työaikoja tai vuosilomia koskeviin pulmiin. Työsuhdeneuvonta palvelee vain ERTOn jäseniä.

Puh. (09) 6132 3241,
avoinna: ma-pe 9-15.00.

Ystean stipendi Jaksamisoppaan tekijälle

Ystea palkitsi stipendillä parhaan opinnäytetyön Humakin Nurmijärven kampuksella keväällä 2010. Stipendin myöntämisen lähtökohta oli mm. järjestöosaamisen kehittäminen ja arviointiperusteina mm. käytännöllisyys, kattavuus, ajankohtaisuus ja yhteisöllisyys.

Opinnäytetöiden arviointiryhmään kuuluivat Humakin lehtori Annikki Ahlqvist ja Ystean edustajia.

Sanna Kujalan opinnäytetyö "Yhdessä se syntyy – Jaksaminen vapaaehtoisessa järjestötoiminnassa" vastasi hyvin asetettuja kriteereitä. Opinnäytetyön osana syntynyt jaksamisen opas järjestötoimijoille on lämminhenkisyydessään valloittava. Opas soveltuu erinomaisesti Ystean lisäksi kaikkiin järjestöihin alasta tai toiminnasta riippumatta. Näillä perusteilla Ystean hallitus palkitsi Sanna Kujalan 500 euron stipendillä.

Sanna Kujalan kirjoittama jaksamisopas järjestötoimijoille on luettavissa kokonaisuudessaan Ystean nettisivuilta www.ystea.fi -> Ajankohtaista -> Tiedotteet.

Jatkossa Ystean stipendi jaetaan valtakunnallisesti. Lue lisää sivulta 15 tästä lehdestä.

STTK: Hallitus ei suhtaudu työllisyyden edistämiseen riittävän vakavasti

Hallitus sivuutti palkansaajajärjestöjen ve-toomukset ja jätti työvoimapolitiikan mää-rärahat riittämättömiksi, arvioi Toimihenki-lökeskusjärjestö STTK valtion ensi vuoden talousarvioesitystä.

- Nuorisotyöttömyys on tällä hetkel-lä Suomen pahin ongelma. Sen ratkaise-minen edellyttää, että työvoimapolitiikan määrärahat säilyisivät vähintään samalla tasolla kuin kuluvana vuonna. Tähän hal-litus ei budjettiriihen perusteella ole val-mis. Hallitus ei myöskään ole jatkamassa lomautuspäivärahojen rahoitusta vuonna 2011, kritisoi STTK:n elinkeinopoliittinen asiantuntija **Antti Aarnio**.

Hallituksen palkkaverotusta koskevia lin-jauksia STTK pitää myönteisinä.

- Palkansaajien palkkaverotus ei juuri ki-risty, mikä pitää yllä palkansaajien ostovoi-maa ja vahvistaa kuluttajien luottamusta. Valitettavaa on se, että hallituksen ener-giaverojen korotukset kohdistuvat voimak-kaasti myös palkansaajakotalouksiin.

Asuntopoliitikassa hallituksen esityk-set eivät helpota palkansaajien arkea, Aar-nio arvioi.

- Hallituksen vetäytyminen asuntotuot-tannon tukemisesta johtaa siihen, että asuntojen kokonaistuotanto on liian vähäis-tä. Tämä heikentää palkansaajien ostovoi-maa ja vaikeuttaa alueellista liikkuvuutta nousukauden alkaessa.

Vuoden ystealainen työpaikkaosasto 2010 etsinnässä

Ystea palkitsee vuosittain yhden työ-paikkaosaston aktiivisesta toiminnasta. Valinta suoritetaan kaikkien vuoden ai-kana toimintatukea anoneiden ja toi-mintakertomuksensa lähettäneiden työ-paikkaosastojen kesken.

Laittakaapa postia tulemaan ja kerto-kaa toiminnastanne. Ystean hallitus va-litsee voittajan ja palkinto jaetaan kevät-kokouksen yhteydessä 21.5.2011.

Ystea 30 vuotta

Ennakkotietona kalenteriin merkittävää:

**Ystean 30-vuotisjuhlia
vietetään la 12.11.2011
Helsingissä syyskokouksen
jälkeen.**

Lisätietoa myöhemmin.

Teksti: Pekka Laukkanen
Ensikertalainen luottamus-
miesristeilyn osallistuja
YSTEAn hallituksen jäsen

Kuvat: Kristiina Ahonen

Luottamusmiehet voimaantuivat Itämeren laineilla

Entinen kansanedustaja Rosa Meriläinen alusti aiheesta ”Miksi toiset uupuvat” kertoen kokemuksistaan, tutkimuksestaan ja työuupumisestaan. Erityisessä keskiössä olivat auttamisalalla olevien naisten jakaminen ja ympäröivän yhteiskunnan asettamat odotukset yksilölle. Rosan alustuksesta kävi ilmi, että työolojen lisäksi työn epävakaisuus, joskus kohtuuttomatkin vaatimukset työnantaja-puolelta ja ei-sanan sanomisen vaikeus vaikuttavat elämänlaatuun.

Kannustavan työyhteisön merkitystä ei voi aliarvioida. Perimmäinen viesti oli, että uupujat eivät ole heikkoja, vaan töiden jakaminen ei ole tasapuolista. Liiallinen suorittaminen voi johtaa uupumukseen, kun ihminen hakee hyväksyntää ja arvostusta. Ei-sanan sanomisen oppiminen, verkostojen hyödyntäminen, liiallisesta kiltteydestä eroon pääseminen ja työyhteisön ja maailman muuttaminen pala palalta ovat keinoja välttää uupuminen, totesi Rosa Meriläinen ja päätti esityksensä naurujoogaan.

Tunnista rajasi

Kouluttaja ja työnohjaaja Petri Hurskainen puhui jaksamisesta ja voimaantumisen luottamusmiestoiminnassa. Kuulluksi tuleminen, omien rajojen tunnistaminen ajoissa, erilaisuuden ymmärtäminen, oman ammatillisuuden tukeminen ja vahvistaminen sekä heikkouksien kääntäminen vahvuuksiksi olivat keinoja, joita Hurskainen kehotti pohdiskelemaan oman jaksamisen edistämisen keinoina.

Esityksen aikana virisi myös keskustelua työstä, työn reunaehdoista, työn

Perinteikäs luottamusmiesristeily järjestettiin Viking Linen m/s Gabriellalla 18.–20.9. Risteilylle osallistui lähes neljäkymmentä ystealaista luottamusmiestä, varaluottamusmiestä, työsuojeluvaltuutettua ja yhdyshenkilöä. Tarkoituksena oli vahvistaa ystealaisen kentän luottamusmiesten ammatillista osaamista, työssäjaksamista ja verkostoitumista keskenään. Risteilyn ”Voimaannutaan”-teema kertookin osuvasti, mistä oikein oli kysymys.



Ari Pekka Hämäläinen Kontiolahden vastaanottokeskuksesta toi keskusteluun miesnäkökulmaa.

tekemisen taidoista ja osaamisesta sekä vapaudesta ja mahdollisuuksista toteuttaa itseään omassa työssään.

YT ei ole irtisanomislaki

Heimo Liimatainen esitteli YSTEAn strategiayön tilannetta ja kertoi, kuinka ERTOn strategia ja YSTEAn strategia tukevat toinen toisiaan. ERTOn toimialapäällikkö Pia Ben aissa ja lakimies Kaisu Ahtola kertoivat puolestaan laista yhteistoiminnasta yrityksissä ja sen etenemisestä yleisesti.

Keskeisenä huomiona nousi esille, että yhteistoimintalaki ei ole irtisanomislaki. Lisäksi muistutettiin, että yh-

teistoimintalain tarkoituksena on edistää yhteistoimintaa ja tiedonvaihtoa yrityksen ja henkilöstön välillä – tällöin juuri luottamusmiehet ovat keskeisessä avainasemassa työpaikoillaan.

Erton katsaus

Vietimme pari tuntia aurinkoisessa Tukholmassa, Barkarbyn Quality Outletin tehtaanmyymälöissä ostoksia tehden. Ostosreissun jälkeen oli äänessä ERTOn puheenjohtaja Tapio Huttula, joka antoi ajankohtaisen työmarkkinakatsauksen, kertoi toimiston palveluorganisaatiiorakenteesta sekä valotti vuoden 2011 talousnäkymiä ja

toimintasuunnitelman sisältöä. Lakimies Kaisu Ahtola puolestaan selvensi paikallista sopimista ja siihen liittyviä näkökulmia.

Järjestäjien puolesta lausumme kiitossanat kaikille risteilylle osallistuneille. Saamamme palautteen perusteella kehitämme YSTEAn luottamusmiesten tukemista vastaamaan entistä paremmin juuri teidän tarpeitanne. Kiitos ja kumarrus!



Sole Noranta SPR:n keskustuimistolta kertoi näkemyksiään.



Jaana Kontinen-Salakka Intoa työstä ry:stä ja Rosa Meriläinen pohtimassa yhteiskunnan naiselle asettamia vaateita.

YSTEAr-järjestöaktiiveja

Tule mukaan ammattiyhdistyksemme YSTEAr ry:n toimintaan ja suoraan eturivin vaikuttajaksi yhtenä 13-henkilön hallitusta. Meillä on tarjota sinulle monenlaisia mielenkiintoisia tehtäviä ja vastuualueita osana yksityisen sosiaali- ja terveysalan edunvalvontaa ERTOssa. Esim:

- nettisivujen vastaava
- Ystea-lehden toimitussihteerin työt
- taloudenhoito
- kansainvälisyys ja kehitysyhteistyövastaava
- messutyö, kokousvastaavan työ, matkanjohtaja
- yhteydet luottamusmiehiin ja muihin HEDeihin
- työpaikkaosastoyhteyksien hoitaminen ja niiden tukeminen
- lomatuki, retket, matkat ja muut jäsenedut ja palvelut

Mitä sinulta edellytämme: Käytät osan vapaa-aikaasi kokouksiin ja tähän työhön iltaisin ja viikonloppuisin. Olet ulospäinsuuntautunut ja sosiaalinen, mutta arvostamme myös pohdiskelijatyyppejä. Meitä ON moneksi. Se on fakta. Halu oppia tekemään ja vaikuttamaan on tärkeintä, sillä kaikkea ei tarvitse osata ennalta.

Tarjoamme: Sosiaali- ja terveysalan yksityisen sektorin edustajien eri-ikäistä seuraa erilaisilta työpaikoilta koko Suomen alueelta, hurttia huumoria ja vakavaa pohdiskelua, ahkeraa työryhmytystä, haasteita ja onnistumisen iloa. Rikastumaan et pääse vaikka kokouspalkkiot ja matkakorvaukset juoksevat. Saat runsaasti uusia kokemuksia ja lisää sosiaalista pääomaa, kun verkostosi laajenevat. Tarjoamme paljon oppimiskokemuksia ay-toiminnan parissa.



Lisätietoja antavat: puheenjohtaja@ystea.fi, varapuheenjohtaja@ystea.fi, sihteeri@ystea.fi tai mene sivuillemme www.ystea.fi ja tutki hallituksen listaa. Ehkä sieltä löytyy tuttuja nimiä. Jos kiinnostuit, hallituspaikat ovat jaossa 13.11. Helsingin Pääpostin auditoriossa, missä Ystean syyskokous pidetään. Ilmoita itsestäsi edellämainituille.

Syksy

Taivas ja maa
kadota ei saa.
Rakkaus ja haaveet,
ne jotka saaneet.
Syksy ja sateet
pudonneet lehdet
sekä saappaat suuret.
Villasukat, nenäliinat
teekupposet.
Syksyn tuoksu,
syksyn värit
nuo monenmoiset.
Tuulelle huudan,
kuuletko Sinä?
Kaipuu kevääseen,
joko nyt?
Kurkun käheys,
kuumemittarin etsintä.
On syksy.
Nuo neljä vuodenaikaa
kaikki omiaan...erikoisuudellaan.

M. Vierula



Kuva: Kristiina Ahonen



Ilo

*Astu eteenpäin innoissasi,
onnellisena siitä – olemassaolostasi.*

*Huuda maailmalle olevasi elossa,
olevasi ihminen.*

*Hypi riemusta, onnesta olevasi
juuri sinä.*

*Huomaa ilosi, riemusi,
se voi tarttua tai olla uhka.*

*Elä kuitenkin elämäsi juuri nyt,
huolimatta muiden mielipiteistä.*

*Riemuitse ilosta,
riemuitse ystävistä,*

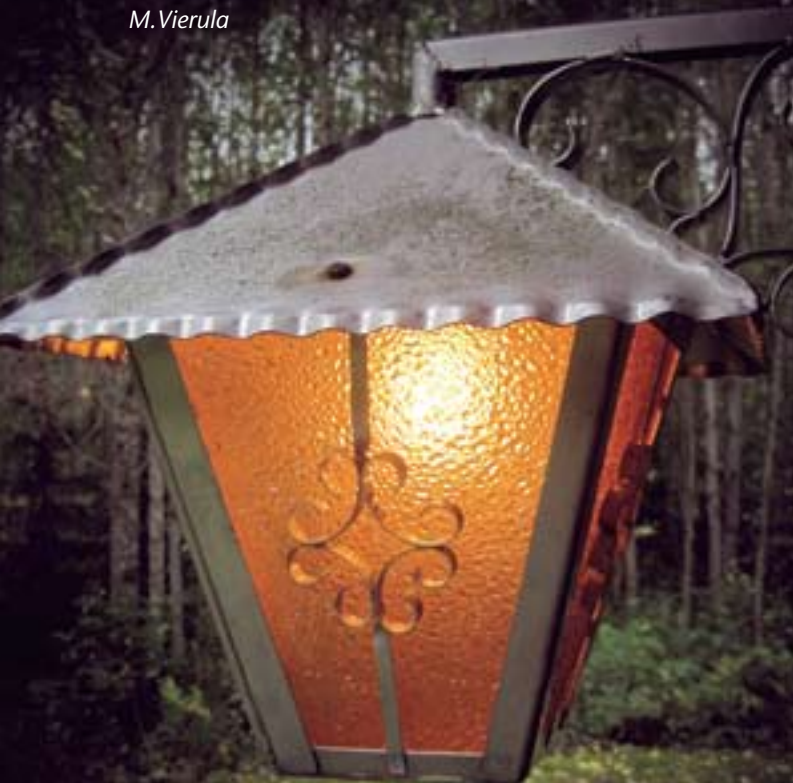
*riemuitse itsestäsi,
olethan ainutkertainen.*

*Kulje kivikkoinen polkusi
hypellen kiveltä kivelle.*

*Kivien jälkeen on ranta,
turvallinen maaperä.*

*Sinä olet se josta
olen iloinen ja onnellinen.*

M. Vierula



Kuva: Kristiina Ahonen



Turvaa lapsen TULEVAISUUTEEN

Matka vauvasta aikuiseksi edellyttää monenlaista hankintaa. Lapsen kasvaessa kasvavat yleensä myös kulut. Säännöllisesti syrjään laitetut pienetkin säästöt karttavat vuosien myötä huomattaviksi summiksi.

Lapsen säästövakuutus on järkevä ja riskitön ratkaisu. Se on myös hyvä lahjaidea niin kummipojalle, lapsenlapselle kuin omalle jälkikasvullekin.

Ennakoi tulevaa ja ota yhteyttä. Olemme lähellä sinua toimipaikoissamme ja netissä.

Korko-Omavara -vakuutuksen myöntää Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö Tapiola. Kaikki vakuutuksen hoitoon liittyvät asiat voit hoitaa meillä Turvassa.



Palvelunumero 01019 5110 | www.turva.fi

Olemme asiakkaidemme omistama suomalainen vakuutusyhtiö. Keskitymme erityisesti liittojen vakuuttamiseen, joten liittosi jäsenenä saat meiltä huomattavia etuja.