

Ystea-lehti 1/2011

julkaisija:

Yksityisen Sosiaali- ja Terveysalan
Ammattilaiset ry:n jäsenlehti.
YSTEA ry on Erityisalojen toimihenkilöliitto
ERTO ry:n jäsenyhdistys. www.ystea.fi

Päätoimittaja:

Matti Ojamo, puheenjohtaja YSTEA ry

Toimitussihteeri:

Reijo Partanen, lehtivastaava

Viestintätyöryhmä:

Arja Lehtonen

Soili Vivolin

Ulkoasu ja taitto:

Vitale ay, Taina Leino

Painopaikka:

YkkösOffset oy, Vaasa

.....

Pääkirjoitus Matti Ojamo

Työhyvinvoinnin monet lähteet

Lehdessämme kerrotaan parista esimerkistä, kuinka YT-toiminta ja tyhy-toiminta voivat olla positiivisia elementtejä koko työyhteisön toiminnassa. YT-toimikuntien perustamisen myötä järjestöissäkin pääsevät nykyisin työnantaja- ja työntekijäpuolen edustajat yhdessä keskustelemaan työyhteisön toiminnan perusteista. YT ei tarkoita vain irtisanomisuhkaa. Työhyvinvoinnin edistäminen eli Tyhy-toiminta on toinen esimerkki hyvästä käytännöstä, jolla edistetään työssäjaksamista ja viihtymistä työpaikoilla. Kyse ei ole pelkästään fyysisen kunnan ylläpitämisestä, vaan parhaimmillaan sen avulla parannetaan myös henkistä työkuntoa erilaisten retkien, matkojen, luentojen, illanviettojen ja muun kaikille työntekijöille avoimen toiminnan avulla. Vastuullinen työnantaja huolehtii työntekijöiden kunnosta ja voimavaroista.

Laatupiirit kunniaan

Kun työpaikalla voidaan hyvin, on se kaikkien etu. Sairaspoissaolot vähentyvät kun yhteisen toiminnan avulla tullaan tutuksi työkavereiden kesken ja esimiehetkin voidaan kohdata arjen rooleista poikkeavissa oloissa. Useat tutkimukset osoittavat, miten tärkeää on, että jokainen työntekijä pääsee vaikuttamaan omiin työolosuhteisiinsa ja työmenetelmiin. Japanilaisesta autoteollisuudesta alkaneet laatupiirit ovat esimerkkinä myös henkisissä ammateissa toimiville. Työyksikön väki pannaan yhdessä miettimään miten työsuoritukset olisivat mahdollisimman järkeviä. Tässä ei ole kysymys hiostamisesta eikä ruuvien kiristämisestä äärimmilleen. Usein löydetään pieniä parannuksia työmenetelmiin, joiden avulla esimerkiksi asiakastyö saadaan sujuvammaksi. On inhimillisesti ajatellen väärin, että aikaisemmin moni työntekijä ei koko työuransa aikana koskaan päässyt osallistumaan oman työnsä kehittämiseen, vaan ylhäältä päin

esimieskomentoin annettiin suoritustavoitteet ja työvälitteet, joilla tavoitteet piti saavuttaa. Eihän työmotivaatio synny käskien, siihen tarvitaan omakohtaista innostusta ja vaikutusmahdollisuus.

Luottamusmiehet työpaikan kehittäjinä

Neuvottelumekanismi työpaikalla on hyvin herkkä instrumentti. Jos työhyvinvointi ei ole kohdallaan, ovat työnantajien ja työntekijöiden edustajat omissa poteroissaan ja valmiita tulittamaan kaikkea mikä liikkuu. Tällaisessa työyhteisössä vallitsee epäluulon ilmapiiri ja vastapuolen virheitä etsitään ja alleviivataan. ERTOssa on omaksuttu uudenlainen luottamusmiehen ja henkilökunnan edustajan (HED) rooli. He ovat työyhteisön kehittäjiä. Totta kai työehtosopimusten noudattamista valvotaan mutta näkökulma on positiivinen. Työehtosopimusta lähestytään työhyvinvoinnin näkökulmasta. Työpaikalla voi myös viihtyä pitkään Kun asiat ovat työpaikalla kunnossa, voi motivoitunut ja työhön sitoutunut henkilökunta vastata asiakkaiden tarpeisiin entistä paremmin. ERTOn slogan kuuluu: "Terveessä työelämässä voi jatkaa 70-vuotiaaksi asti". Tässä meille realistinen tavoite – kunhan työolot kehittyvät oikeaan suuntaan.

Musta on kaunista

Minut valittiin 42-vuotispäivänäni ERTOn puheenjohtajaksi. ERTOon halusin useista syistä, mutta tärkeimmät ovat tässä: ERTO on monipuolinen, aloitteikas ja imagoiltaan hyvä liitto. Lisäksi olen kaivannut paluuta liittotoiminnan perustehtävään, joka on jäsenpalvelu.

Olen valinnastani innostunut ja ylpeäkin. Tulevien vuosien aikana meillä on loistava mahdollisuus yhdessä parantaa työelämää. Parempaan työelämän puolesta - on hyvä lähtökohta ja tavoite. Se voi tarkoittaa vaikkapa työntekijälähtöisten työaikojen tai uusien palkankorotusmallien toteuttamista. Mahdollisuuksia on pilvin pimein. Niihin on vain oivallettava tarttua.

Kun minut pj:ksi valittiin

ERTOn puheenjohtajaksi valintani jälkeen arvioin ay-liikkeen tulevaisuutta kysymyksen "Miltä tuntuu?" kautta. Miten jäsen vastaa kysymyksiin: Miltä tuntuu olla ERTOn jäsen? Miltä tuntuu olla YSTEAn jäsen? Miten vastaa henkilöstön edustaja, kun kysytään, miltä tuntuu olla ERTOlainen HED? Noihin kysymyksiin saatava vastaus kuvastaa liiton arvostusta ja tulevaisuuden menestystä. Miksi näin?

Kysymyksen ja vastauksen merkitystä voi arvioida historiaa tutkailemalla. 60-luvulla Mustat pantterit -liike käytti Yhdysvalloissa iskulausetta Black is beautiful, musta on kaunista. Iskulauseen taustalla oli Yhdysvalloissa vallalla ollut rasismi ja mustien oman ihonvärin "häpeily". Rodun aseman parantamisen piti lähteä omasta porukasta. Mustien piti olla ylpeitä omasta rodustaan ja ihonväristään. Vain oman arvon tunteminen mahdollistaa menestymisen. Miltä tuntuu olla musta? Vastauksen oli tarkoitus olla: olen ylpeä ihonväristäni.

Miten vastaa jäsen kysymykseen: Miltä tuntuu olla ERTOn jäsen? Tavoitteen pitää olla, että vastaus on mahdollisimman positiivinen. Jos jäsen ei ehkä sentään ylpeä ole

jäsenyydestään, niin ainakin tyytyväinen pitää olla. Jos olet tyytyväinen liittosi toimintaan, olet valmis sen kollegalle työpaikallakin kertomaan. Kun olet tyytyväinen liittosi toimintaan, kerro se työkavereillesi. Tuollaista keskustelua arvokkaampaa apua ei jäsen oikein voi liitolleen antaa. Positiivinen avoin työpaikkatason keskustelu parantaa huomasti liiton asemaa. Kun liitto on arvostettu, saa se myös tuloksia aikaiseksi. Voidaan toteuttaa haluamiamme uudistuksia.

Positiivinen kierre, sitä me tarvitsemme.

Juri Aaltonen
ERTOn puheenjohtaja

21.2.2011

.....
Matti Ojamo

YT- ja Tyhy-toiminta työyhteisön parhaaksi

YT-neuvotteluilla on huono kaiku. Kun YT:t alkavat, on yleensä edessä irtisanomisia tai vähintäänkin lomautuksia. YT, eli yhteistyötoiminta yrityksissä voi olla kuitenkin paljon enemmän. Seuraavassa esimerkki hyvin toimivasta ja jatkuvasta YT-menettelystä sosiaalialan järjestössä.

Näkövammaisten Keskusliitossa perustettiin YT-toimikunta jo vuonna 1993, vaikka mitään velvoitetta ei sille ollutkaan. Työnantaja- ja työntekijäosapuoli määrittelivät yhdessä pelisäännöt. Työnantaja on nimennyt omat edustajansa ja ertolainen työpaikkaosasto omansa. YT-toimikunnasta tehtiin keskusteleva elin, jossa työnantaja kertoo työntekijän edustajille suunnitelmistaan ja aikaansaannoksistaan. Siellä käsitellään kaikkia sellaisia asioita, jotka eivät kuulu työehtosopimusten piiriin, eikä niistä tarvitse neuvotella. Olemme kuulleet vuosittain toimintakertomuksen ja –suunnitelman taustoista, tilinpäätöksestä ja seuraavan vuoden talousarviosta. Olemme voineet keskustella ja esittää kysymyksiä. Olemme puhuneet myös talon sisäisestä ja ulkoisesta tiedottamisesta, henkilöstökertomuksesta, ammatillisesta täydennyskoulutuksesta, ruokailun järjestämisestä, työterveyshuollosta, työkyvyn ylläpidosta - kaikesta tästä, joka kuuluu työnantajan järjestämisvelvollisuuksiin, eikä niistä tarvitse neuvotella. Mannerheimin Lastensuojeluliitossa on myös päästy pitkälle YT-toiminnassa. Tästä enemmän Ystea-lehden seuraavassa numerossa, jossa luomme katsausta käytäntöihin kentällämme.

TYHY-toiminnalla virtaa akkuihin

Varsin varhaisessa vaiheessa silloinen Tyky- eli työkykyä ylläpitävä toiminta eriytettiin NKL:ssä YT-toiminnan ulkopuolelle ja siitä tuli Tyhy- eli työhyvinvointia edistävää ja ylläpitävää toimintaa. Sitä varten perustettiin oma toimikuntansa. Tätä ei virallisesti valita, vaan se täydentää itse itseään. Sinne ovat hakeutuneet henkilöt, joita työhyvinvointi kiinnostaa. Tyhy-toiminta onkin NKL:ssä varsin vilkasta. Perinteisesti se on ollut liikuntapainotteista. Toimitalossamme liriksessä on kuntosali, voimistelusalit ja uima-allasosasto ahkerassa käytössä. Henkilökunnalla on omat sähly-vuorot, hikijumppapiiri kokoontuu, vesijumppaajilla on oma iltansa ja parina aamuna on aamu-uintiin

mahdollisuus ennen työajan alkua. Uusimpana villityksenä on Zumba-jumppa. Yksikään mies ei ole vielä siihen rohjennut tulla mukaan. Vesijumppakin alkoi kovin naisvoittoisena mutta nyt ovat rohkeat miehetkin sen löytäneet ja hyväksi havainneet.

Työpaikalla voi MYÖS viihtyä

Liikuntaharrasteiden lisäksi Tyhy-toiminnan piirissä on muutakin työhyvinvointiin liittyvää. Olemme joka vuosi tehneet kesäretken. Useana vuonna on ollut talviliikuntailtapäivä sekä syysliikuntailtapäivä. Kuluvana keväänä teemme tyhy-retken Pietariin. Ilmoittautuneita on jo 70, joista suurin osa ertolaisia. Työpaikkaosasto tukee heidän matkaansa maksamalla yhden laivaillallisen. Tämä tieto otettiin ilomielin vastaan. Vuotuiset talon pikkujoulut ovat myös osa tyhy-toimintaa. Sen suunnittelu alkaa heti pikkujoulun jälkeen.

NKL:n ertolainen työpaikkaosasto kannustaa jäseniään osallistumaan työnantajan ylläpitämään tyhy-toimintaan. Nivellämme työpaikkaosastomme vain jäsenille tarkoitetut omat retket, matkat ja juhlat siten, että ei tule päällekkäisyyksiä.

Kaikenlainen yhteinen puuha työkavereiden kesken lisää keskinäistä yhteishenkeä ja opimme tuntemaan toinen toisemme työpaikan ulkopuolellakin. Yhteistoiminta laajasti ymmärrettynä ja Työhyvinvoinnin edistämiseen keskittyvä toiminta ovat osa työyhteisön kehittämistä. Tässä olemme samassa veneessä työnantajien kanssa. Työehtosopimusten tulkintaan ja kehittämiseen liittyvät mekanismit ovat aivan eri asia.

Ystean senioritoiminta on nyt 50+ -toimintaa (Heimo Liimatainen)

Viime vuosi oli ensimmäinen Ystean senioritoiminnan vuosi. Elävä elämä nosti toimintavuoden aikana esille sen, että seniorit on ymmärrettävä laajemmin kuin vain eläkeläisiksi. Ystean syyskokouksen yhteydessä marraskuussa järjestettiin senioritapaaminen Helsingissä. Osanottajista noin puolet oli vielä työelämässä mukana olevia ja heitä erityisesti kiinnosti TELAn luento suomalaisesta eläkejärjestelmästä ja sen tulevaisuudesta. Tällaista toimintaa on syytä jatkaa ja miettiä miten se voisi laajentua eripuolille Suomea. Tammikuussa Ystean hallitus päätti muuttaa senioritoiminnan 50+ toiminnaksi. Näin seniorikäsitettä myös laajennettiin kattamaan sekä eläkkeellä olevat että vielä työelämässä mukana olevat. Tällainen laajennus luonnollisesti merkitsee, että toimintaa on arvioitava uudella tavalla. Ajassa liikkuu monia mieltä askarruttavia kysymyksiä. Luin suurella mielenkiinnolla ERTOn vähän provokatoristakin kannanottoa ”Terveessä työelämässä jopa 70-vuotiaaksi”. Toimiva työyhteisö on jaksamisen ja tuloksekkaan työntöön edellytys. Kysymys on pitkälti siitä, miten työssä jaksaminen mahdollistetaan, painottaa liitto. Työnantajilla on keskeinen vastuu työyhteisöjen hyvän toiminnan mahdollistamisesta. Työyhteisön tuloksen tekevät koko työyhteisö, eivät muutamat avainhenkilöt. Palkkauksen täytyy olla kohdallaan samoin motivoinnin, itsensä kehittämisen ja erilaisten urakehitysmahdollisuuksien, painottaa ERTO.

Eläkeikää ei saa nostaa

Lähtökohtana ERTO pitää sitä, että lakisääteisen työeläkkeen alaraja säilyy 63 vuodessa eikä elinikäkerrointa kiristetä. Olennaista ERTOn mielestä on työntekijän itsemääräämisoikeuden ja henkilökohtaisten vaihtoehtojen lisääminen. Sillä on selvä positiivinen vaikutus työssä jaksamiseen. Kun työelämän perusasiat ovat kunnossa,

työmotivaatio pysyy kunnossa eikä tapahdu työstä poisohjautumista kuten tällä hetkellä. Ei voi olla kenenkään etu, että työntekijät uupuvat niin että jo 30-vuotiaat palavat loppuun ja siirtyvät työkyvyttömyyseläkkeelle. Työnantajapuoli puhuu mielellään yhteen hiileen puhaltamisesta. Tässä touhussa käy luvattoman usein niin, että savu kirvelee työntekijäpuolen silmiä. Ei voi välttyä ajatuksesta, että EK ja työnantajat pelaavat kaksilla korteilla. Vaaditaan työurien pidentämistä ja palkkamalattia työntekijöiltä. Kuitenkin lomautukset ja irtisanomiset jatkuvat, ikääntyviä, 50+ -työntekijöitä tungetaan työttömyyseläkeputkeen ja osa uupuu työssä ja passitetaan työkyvyttömyyseläkkeelle. Yli viisikymppiset eivät enää helposti työllisty, vaikka he olisivat työkykyisiä ja -haluisia.

Pienipalkkaiset maksumiehinä?

EK ja työnantajaliittojen johtajat vaativat mahdollisimman pieniä palkankorotuksia firmojen kannattavuuden nimissä, samoin maan hallitus, ja kuitenkin kuusikymppisinä eläkkeelle siirtyville johtajille annetaan miljoonien eurojen kultaisia kädenpuristuksia ja kymmenien prosenttien palkankorotuksia yritysjohtajille. Esille on nostettu myös palkansaajien eläkeverotuksen kiristäminen. Totuus on, että meidän aloillamme työskentelevät ovat suurelta osin pienipalkkaisia ja siitä seuraa, että myös eläkkeet jäävät pieniksi. Niistä ei ole enää mahdollista leikata. Tuloerot ovat kasvaneet vaikka toisin väitetään EK:n ja ministerien suulla. Millaista voisi olla Ystean 50+ -toiminta?

Ohjelmaa ja juhlaa

Ystean 50+ nettisivut (www.ystea.fi/YSTEA/50+ toiminta) tulevat jatkossa olemaan tärkeä tiedotus- ja keskustelufoorumi. Tämän lisäksi tulemme järjestämään Ystean syys- ja kevätkokousten yhteydessä tapaamisia, joihin hankimme asiantuntijoita eri aloilta. Tärkeä tapahtuma meille kaikille ystealaisille on syksyn 30-vuotisjuhla ja sinne uskon myös meidän ikäluokkamme osallistuvan runsain joukoin. Kevätkokouksen yhteydessä järjestettävä Tallinnan risteily on myös ohjelmassamme ja sinnehän perinteisesti olemme runsaslukuisesti osallistuneet. ERTOn Helsinki-Uusimaan aluejärjestö on kiinnostunut 50+ -toiminnastamme. Näkisin, että 50+ -toiminta voisi elää väkevästi nimenomaan alueilla eri puolilla maata, yhdessä muiden ertolaisten kanssa. Järjestettävät tilaisuudet eivät saisi olla vain luentotilaisuuksia, vaan ennen kaikkea virkistäviä ja keskustelevia, joissa aidot kentän tunnot pääsisivät esille.

Ota yhteyttä ja tule mukaan!

Me seniorit voimme olla nuoremmille yhdistysten toimijoille tukena. Voisimme olla aktiivisia moottoreita toiminnan kehittämisessä ja uusien aktiivien etsinnässä sekä tukemisessa. Suurillakin työpaikoilla on vaikeuksia saada esim. luottamusmiehiä! Miksemme voisi ajatella niin, että mekin, jotka olemme työuramme loppumetreillä, voisimme ottaa vastaan luottamusmiestehtävän, ellei nuorempia sillä hetkellä löydy! Ajatuksena voisi olla "Viimeiset kaksi vuotta voisi mennä vaikka luottamusmiehenä!" Tämä voisi rohkaista ja innostaa nuorempia hakeutumaan luottamusmiehiksi. Ystean 50+ -toiminnan suunnittelusta, kehittämisestä ja ohjaamisesta vastaa 50+ -työryhmä, johon kuuluvat **Heimo Liimatainen** (puheenjohtaja), **Kaija Raatikainen** (sihteeri), **Raili Juvonen** ja **Eeva Karttunen**. Tarvittaessa työryhmä kutsuu asiantuntijoita ja vieraita kokouksiinsa. Hyvän lähtökohdan toiminnalle tarjoaa se, että sihteeri on vielä tanakasti työelämässä ja me muut katselemme maailmaa eläkeläisen näkökulmasta. Näin jo suunnitteluvaiheessa voidaan

huomioida koko seniorikenttä.

Hyvää kevättä – Ystea yhdistää!

Työpaikalla toimintaa

Työpaikkatoiminnalla tarkoitetaan toimintaa joka kattaa saman yrityksen kaikissa Suomen toimipisteissä työskentelevät ERTOn jäsenet. Jos yrityksen toimipisteet jakaantuvat eri paikkakunnille, on yrityksen sisällä sovittava erikseen siitä kuinka toiminta organisoidaan eri toimipisteiden välillä ja kuinka toimintaan saatavia määrärahoja käytetään eri toimipisteissä.

Työpaikkaosasto/klubitoiminnan tavoitteet

- parantaa ja ylläpitää ertolaisten keskinäistä yhteishenkeä
- seurata, että työpaikoilla noudatetaan lakeja ja työehtosopimuksia
- ottaa kantaa työpaikan henkilöstöpoliittisiin asioihin ja tuoda epäkohdat esille
- valmistella tavoitteita työehtosopimukseen ja saattaa ne yhdistyksen ja liiton tietoon
- tiedottaa jäsenille liiton ja yhdistyksen asioista
- tiedottaa tarvittaessa liitolle ja yhdistykselle työpaikan asioista
- järjestää toimintaa jäsenille ammattiyhdistystietouden ja yhteishengen lisäämiseksi
- edistää työpaikoilla järjestäytymistä ERTOon ja yhdistykseen
- järjestää toimintaa ja tilaisuuksia jäsenille
- toimeenpanna henkilöstön edustajien vaalit
- pitää hauskaa yhdessä!

Työpaikkaosaston/-klubin perustamisohjeet

Työpaikkaosaston/työpaikkaklubin perustaminen käynnistyy perustamiskokouksella. Perustamiskokouksen kutsuu koolle luottamushenkilö tai kuka tahansa asian tehtäväkseen ottanut ERTOn jäsen. Työpaikkaosasto/ -klubi on epävirallinen ertolaisten yhteinen keskusteluja vaikuttamisfoorumi. Perustamiskokouksesta ilmoitetaan hyvissä ajoin, jotta mahdollisimman monella jäsenellä on mahdollisuus osallistua. Ilmoituksen voi tehdä sähköpostilla ja/ tai erillisellä kokouskutsulla, joka laitetaan työpaikan ilmoitustaululle tai Internetiin. Työpaikkaosaston/klubin perustamisen yhteydessä voidaan korvata perustamisesta aiheutuneet kohtuulliset kokouskulut mm. tarjoilu ja kokoustilavuokra. Kulut korvataan jälkikäteen kuitteja vastaan ja kuluselvityksen liitteenä on oltava osallistujien nimilista. Toimintaa varten myönnetään 15 €/jäsen toimintarahaa, jonka työpaikkaosasto/klubi voi käyttää yhteiseen hyvään. Yksityiskohtaisemmat ohjeet ja hakemuslomakkeet löytyvät www.ystea.fi (YSTE – Työpaikkaosastotoiminta). Toimintatukihakemus lähetetään sähköpostitse tai kirjeitse työpaikkaosasto/klubivastaavalle, joka esittelee tukihakemukset hallituksen kokouksessa:

Annan mielelläni lisätietoja, **ota rohkeasti yhteyttä:**

Raija Similä, Kanavaranta 9 A 3, 90100 Oulu,
klubivastaava@ystea.fi, GSM +358 40 505 5397

.....

KOLUMNI

Vaikuttamista, vaikutusta ja lobbaamista (Leo Turunen)

Pohjois-Afrikkalainen ystäväni ilakoi kotipuolellaan tapahtuvista muutoksista. Väitti, että demokratia leviää ja voimat jotka muutoksen aiheuttivat, pääsevät yhteisymmärrykseen demokratian tarpeesta. Muutoksen syiksi hän sanoi nuoret ja nämä uudet kanavat, kuten Facebook ja muut sellaiset. Niillä kun on helpompi toimia. Hän pilkkasi meitä suomalaisia, että meille tuntuu sikspäkki ja televisio riittävän. Heiltä kun uskonto kieltää tuon oluen juonnin ja sian syönnin, jää aikaa muuttaa yhteiskuntaa ja seurustella.

Päittäjiin pitää vaikuttaa

Olen toiminut ERTON yhteiskuntavaikuttamisessa vuosia. Meidän vaikuttamisemme on että pidämme kokouksia, kokoamme työryhmiä, teemme lausuntoja, raportteja ja kannanottoja. Yritämme saada oman kantamme päättäjien tietoon ja useasti se onnistuukin. On mukava kuulla päättäjiltä samansuuntaisia kannanottoja, puolueella ei ole niinkään väliä.

ERTO:n yhteiskuntavaikuttajat olivat tammikuussa vihreiden luona eduskunnassa. Silloin ei vielä ollut tietoa suurista yhteiskuntapommeista, kuten Nokiasta ja Perussuomalaisten huimasta kannatuksen noususta. Puhe keskittyikin laman jälkeiseen elämään, miten sitä ja sen seurauksia hoidettaisiin. Sosiaali- ja terveysalan kehitys on siinä ensisijainen ja varsinkin yksityisen ja kolmannen sektorin työt. Suunnitelmissa on hyväksyä uusi yritysmuoto Yhteiskunnallinen yritys. Se ei tuottaisi voittoa, vaan ylijäämä käytettäisiin yrityksen kehittämiseen. Yritysmuoto antaisi järjestöille mahdollisuuden kehittyä ja varsinkin osatyökykyisten työllisyysmahdollisuudet kasvaisivat. Nyt kilpailu on järjestöille liian kovaa ja voiton vie laskentataitoinen kansainvälinen sijoittaja, mikä ei aina ole lopputuloksen kannalta paras mahdollinen. Kun kaikki on hinnassa nuoltu, ei sinne ylimääräistä työllistetä.

Järjestöjen toimintamahdollisuudet turvattava

Jokaisella puolueella on omat tavoitteet hallitusohjelmaan. Ohjelma on kuitenkin jo pääosiltaan kirjoitettu virkamiestyönä. Vaalien tulos määrittää vaihtelut ohjelman toteuttamisvaiheessa. Monet järjestöt, kuten työantajajärjestöt, MTK, perheyrittäjät ja muut, ovat jo vuosia lobanneet tulevaa hallitusohjelmaa. Kolmannelle sektorille tärkeät asiat kuten RAY:n toiminnan turvaaminen, järjestöjen palvelutuotannon jatkuminen ja heikommista huolen pitäminen ovat kaikkien poliittisten toimijoiden ohjelmissa, mutta toteutustavassa on eroja. Toteutetaanko palvelut seteleillä vai kunnan toimintana? Miten kilpailu suoritetaan vai annetaanko järjestöjen toimia alalla? Antaako julkinen hallinto järjestöille toimintamahdollisuudet? Miten suhtaudutaan maahan muuttajiin? Miten työttömyyttä hoidetaan? Kun ehdokas vastaa kysymyksiin, eroja löytyy.

Panosta tulevaisuuteen – Äänestä!

Huhtikuun 17 päivä on se päivä, jolloin puumerkilläsi laitattasi asioiden hoitajat matkaan. Moni ja varsinkin nuori on äänestämistä veivannut. Väliä ei ole mitään äänestää, usealle ei ole kyllä millään mitään väliä. Mutta kun se painaa sitten seuraavat 4-5 vuotta, ketä siellä mäellä istuu. Mietipä millainen itse olet seuraavan viiden vuoden päästä. Haluatko palkkasi laskevan, työpaikkasi menevän epävarmemmaksi, sosiaali- ja terveyspalvelujen heikentyvän, eläkeikäsi nousevan ja eläkkeesi huononevan? Jos vastauksesi on kielteinen, niin äänestys on ainoa mahdollisuutesi. Vastuu on sitten sinun edustajallasi.

.....

Vuoden työpaikkaosasto 2010 on jo työpaikkatoiminnan veteraani (Soili Vivolin)

Vuoden työpaikkaosastoksi 2010 valittu Kuurojen liitto ry:n työpaikkaosasto perustettiin vuonna 1983, ja matkalle on mahtunut monenlaista, niin tyyntä kuin tuulisempiakin aikoja.

Osaston alkuvuosina jäseniä oli mukana aktiivisesti entisen SOTT ry:n hallitustyössä ja myös työstämässä koko jäsenistön etua ajavaa yleissitovaa työehtosopimusta. Osallistumismäärä eri tilaisuuksiin laski 80–90-lukujen vaihteessa, mutta aallonpohjasta alkoi uusi nousu 90-luvun puolivälissä. Jäsenten valitsemat ertolaiset HEDit ovat osaston tukemina saaneet vuosien mittaan neuvoteltua erillisillä liityntäpöytäkirjoilla hieman alan sopimuksia parempia ehtoja esimerkiksi aluetyöntekijöiden asemaan. Lisäksi osasto on ollut aktiivisesti luottamusmiesten apuna varsinaisissa yt-neuvotteluissa, joihin Kuurojen liittosakin valitettavasti on jouduttu.

Osaston työvaliokunta järjestää henkilöstölle infotilaisuuksia työehtosopimuksen muutoksista, ja yhteiset osallistumiset YSTEAn vuosikokouksiin ovat jo muodostuneet tavaksi. Oman haasteensa toiminnalle antaa työntekijöiden ja jäsenten jakautuminen ympäri maata liiton eri toimipisteisiin. Yhteyksiä alueille hoitaa mm. Turussa toimiva luottamusmies **Kimmo Jompero**. Yhteistoimintaa Valkean Talon muiden järjestöjen ja kiinteistöyhtiön työpaikkaosastojen kanssa on pyritty viime vuosina lisäämään kokoontumalla yhteen pohtimaan niin koko alan kuin toimipaikan tulevaisuutta.

Kuurojen liiton työpaikkaosasto on mainio esimerkki YSTEAn jäsenkentän monimuotoisuudesta: eri ammattiryhmiä edustavia, erilaisen työhistorian omaavia järjestötyöntekijöitä tukemassa edunvalvonnan edustajiaan ja samalla tasapuolisesti koko jäsenistöään nopeasti muuttuvassa työelämässä. Osaston alkuvuosista saakka toiminnassa mukana ollut **Anja Hurtamo** pitää saatua palkintoa kannustavana, se osoittaa että osaston jokaisen jäsenen työllä on merkitystä koko työyhteisölle.

YSTEAn hallituksen tpo-vastaava **Raija Similä** on tyytyväinen valinnan kohdistuttua yhteen pitkäikäisimmistä työpaikkaosastoista ja odottaa Kuurojen liiton esimerkin herättelevän nukkuvia ystealaisia työpaikkaosastoja uuteen toimintaan. Vuoden työpaikkaosasto 2010 palkitaan tilanteeseen sopivasti kuulovammaisjärjestöjen yhteisessä toimitalossa Valkeassa Talossa YSTEAn kevätkokouksen yhteydessä.

YSTEAn hallitus onnittelee kaikkia Kuurojen liiton työpaikkaosaston jäseniä ja toivottaa työniloa toimintaanne tulevaisuudessa!

.....

Työpaikalla tapahtuu: Tessiä, teetä ja tunnelmaa! (Virva Ryyänen)

Oulun Kumppanuuskeskus on sosiaali- ja terveysalan toimijoiden yhdessä rakentama kehittämis- ja toimintakeskus Oulussa. Kumppanuuskeskuksessa toimii 45 sosiaali- ja terveysalan tukipalveluja tuottavan yhteisön muodostama avoin verkosto, joiden työntekijät ovat pääosin sosiaalialan järjestöjen työntekijöitä.

Oulussa Kumppanuuskeskuksessa toimii Ertolainen työpaikkaklubi, jonka jäsenet koostuvat eri työnantajien henkilöstöstä. Tämän vuoksi tätä työpaikkaklubia voisi kutsua eräänlaiseksi ”virtuaaliseksi” työpaikkaklubiksi. Kumppanuuskeskuksen Ystea-klubiin kuuluu noin 25 Ystealaista eri järjestöjen työntekijää. Klubi tekee yhteistyötä ja on järjestänyt tapahtumia myös samassa korttelissa toimivan ODL:n työpaikkaosaston kanssa, jossa jäsenet ovat yksityisen terveyspalvelualan työntekijöitä.

Kumppanuuskeskuksen Ystea-klubi kokoontuu noin 3-4 kertaa vuodessa. Lisäksi pari kertaa vuodessa järjestetään yhdessä teematapaamisia, joissa pohditaan ajankohtaisia työelämään liittyviä asioita mukavan oheisohjelman kera ja kerran vuodessa tapahtumassa on jäsenhankinnallinen ulottuvuus, eli silloin tapahtuma on avoin myös heille, jotka eivät vielä kuulu Ertoon. Lisäksi 1-2 kertaa vuodessa pidetään klubikokous, jossa suunnitellaan tulevaa tai kootaan tehtyä ja tehdään toiminta-avustushakemukset.

Tessiä, Teetä ja Tunnelmaa! –tapahtuma pidettiin marraskuisena kylmänä ja pimeänä iltana. Illan tunnelmaa oli luomassa ja lämmittämässä paljon kynttilöitä ja ihanaa teetä sekä ennen kaikkea hyvää seuraa. Tapahtuman tila oli sisustettu kynttilöillä ja lyhdyillä, joita jokainen klubilainen sai tuoda tilaisuuteen. Pienen purtavien kanssa oli tarjolla useita teelaatuja.

Tunnelman lämmittyä ja teen lämmiteltyä osallistujia päivitettiin ja käytiin läpi mm. uutta työehtosopimusta ja kuultiin luottamusmiehisteilyn kuumimmat uutiset. Lisäksi päiviteltiin muita tärkeitä ja ajankohtaisia asioita. Illan päätteeksi kotiin lähti voimaantuneita ja iloisia klubilaisia. Kyllä klubitoiminta on sitten antoisaa!

Klubin perustaminen on helppoa, kun siihen saa tukea Ysteasta ja Ertosta. Kaikki toimintaan liittyvät ohjeet ja lomakkeet löytyvät helposti netistä. Kunhan muistamme kerran vuodessa hakea toiminta-avustusta, toimintaan saa Ysteasta rahallistakin tukea. Kalliimpiin viihdykkeisiin voidaan joskus käyttää hieman omaakin pääomaa. Klubista saa tietoa, vertaistukea ja virkistystä työelämän haasteisiin. Suosittelen klubitoimintaa kaikille, jotka haluavat työn ohella pitää yllä tietoutta työelämän ajankohtaisista asioista ja panostaa yhteishengen luomiseen ja työhyvinvoinnin parantamiseen!

.....

PALVELUKESKUS SAMPOLA toimii ja työllistää

Palvelukeskus Sampola on osa Kuurojen Palvelusäätiötä. Kuurojen Palvelusäätiö on valtakunnallinen sosiaalialan järjestö, joka tuottaa viittomakielisiä asumis- ja työpalveluja kuuroille ja kuurosokeille. Säätiöllä on seitsemän palvelukeskusta ja kaksi ryhmäkotia eri puolilla Suomea. Ne tarjoavat kuuroille ja kuurosokeille viittomakielisen toiminta- ja sosiaalisen ympäristön. Sampolan palvelukeskus sijaitsee Hämeenlinnassa. Samassa kiinteistössä toimii myös Suomen ainoa kuuroille ja kuurosokeille tarkoitettu viittomakielinen työkeskus.

Palvelukeskus Sampolan kirjansitomo on yksi työkeskuksen kolmesta osastosta. Sitomolla tehdään jälkikäsitteilytyöt painotuotteille. Toisin sanoen kaikki se mitä varsinaisen painamisen jälkeen graafisille tuotteille tehdään, on nimenomaan tätä jälkikäsitteilyksikin mainittua postpress-työtä. Täällä voidaan esimerkiksi leikata, taittaa, nitoa, kansittaa, liimata, laskea ja pakata mitä moninaisempia graafisen alan tuotteita joko käsin tai koneellisesti.

Viittomakielinen työyhteisö

Koneet ovat nykyaikaisia, turvallisia ja hiljaisiakin, vaikka viimeksi mainitulla ominaisuudella ei kovin suurta merkitystä olekaan. Syynä on, että työosaston 15:sta työntekijästä 12 on kuuroja ja Työpaikalla siis kommunikoidaan viittomakielellä. Kuurous ja viittomakielisyys tekee työpaikasta ainutlaatuisen koko Suomessa. Kuurolla ja kuurosokeilla työntekijöillä on oma työehtosopimus säätiön kanssa. Toimeentulo muodostuu joko palkasta ja vammaistuesta tai eläkkeestä ja työtoimintarahasta. Tuntipalkka määräytyy ammattitaidon ja työn tuottavuuden perusteella ja se vaihtelee 0,36 sentistä 8,58 euroon. Kuurojen Palvelusäätiön palveluksessa oleviin toimihenkilöihin puolestaan sovelletaan yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta. Toimihenkilöitä on 245 ja heistä kuuroja on n. 60. Säätiön vuotuiset toimintakulut ovat n. 10,5 milj. euroa. Suurin osa Sampolan toimihenkilöistä ovat ERTON jäseniä.

Kuurojen työllistyminen haasteellista

Suomessa syntyy vuosittain 50 – 60 vaikeasti tai erittäin vaikeasti kuulovammaista lasta. Kuuroja on arviolta 8 000; heistä n. 3 000 on kuuroutunut puheenoppimisen jälkeen ja n. 5 000 on syntymästään kuuroja, joiden äidinkieli on viittomakieli. Kuurosokeita on noin 750, heistä alle 18-vuotiaita noin sata. Ikääntymisen aiheuttamaa kuuroutta ja kuulo- ja näkövammaisuutta on n. 5 000 vanhuksella. Kuurojen viittomakielisten työttömyys on n. 50% joten Sampolalle ja Sampolan kaltaisille työkeskuksille on todellinen tarve johon kannattaa panostaa kuntienkin taholta syrjäytymisen ehkäisemiseksi.

.....

Ystäviämme Ysteassa

1. Nimi

Katja Kilpeläinen

2. Ikä

Huhtikuussa 22 vuotta.

3. Syntymäpaikkakunta

Mikkeli

4. Kotipaikka

Jyväskylä

5. Perhe

Äiti ja isosisko

6. Koulutus

Viittomakielen ohjaaja

7. Työpaikka

Kuurojen Palvelusäätiö, Palvelukeskus Metsola

8. Ammatin hyvät puolet

Mukava työympäristö, mahtavat työkaverit ja asiakkailta saatava suora palaute tehdystä työstä. Kokonaisuutena työssä on minulle paljon enemmän hyviä, kuin huonoja puolia.

9. Ammatin huonot puolet

3-vuorotyö tuntuu ajoittain raskaalta, mutta toisaalta se on itselleni myös hyvä asia, ettei aina tarvitse olla samoina päivinä ja aikoina töissä.

10. Harrastukset

Lukeminen ja erittäin epäsäännöllinen lenkkeily.

11. Paras kirja

Torey Haydenin tähän mennessä lukemani teokset (mm. Tiikerin lapsi, Aavetyttö, Toisten lapset).

12. Paras elokuva

Vaikuttavin on ehdottomasti ollut Barry Levinsonin Sademies (Rain Man 1988).

13. Paras matkakohde

Tällä hetkellä paras matkakohde on Lontoo, koska sieltä löytyy ystävä.

14. Mielipiteesi Ysteasta

Olen kuullut paljon hyvää Ysteasta (työpaikallani Ystea on hyvin edustettuna) ja liityinkin Ystean jäseneksi 1.3.2011 alkaen.

15. Missä olet kymmenen vuoden päästä?

Luultavasti lisäkouluttautuneena, toivottavasti saman tyyppisessä työpaikassa kuin nykyään.

16. Muita tulevaisuuden suunnitelmia?

En tee kovin pitkälle eteenpäin suunnitelmia, sillä elämä on kovin muuttuvainen ja sitten tulee vain petyttyä, jos suunnitelmat eivät toteudukaan.

17. Mistä unelmoit?

Että saisin elää onnellisen ja terveen elämän tehden mahdollisimman paljon sellaisia asioita, joista nautin.

18. Mitä haluaisit muuttaa Suomessa?

Toivoisin tasa-arvon toteutuvan paremmin, sekä ihmisille lisää suvaitsevaisuutta. Ja tietysti kesä voisi olla vähän pidempi :)

19. Kissa vai koira ja miksi?

Jos pitäisi olla itse, olisin kissa, koska ne nauttivat kissanpäivistä. Lemmikiksi

molemmat tai koira, koska olen tuntenut niin paljon mukavia ja ystävällisiä koiria, että voisi itselleenkin sellaisen ottaa.

20. Kenelle haluat laittaa terveisiä ja miksi?

Oikein aurinkoista kevättä kaikille työkavereille ja työniloa myös niille pilvisille päiville! :)

1. Nimi

Katri Mannila

2. Ikä

42

3. Syntymäpaikkakunta

Tampere

4. Kotipaikka

Nokia

5. Perhe

Aviomies ja 4- ja 6-vuotiaat tyttäret

6. Koulutus

Kasvatustieteiden maisteri, pääaineena erityispedagogiikka.

7. Työpaikka

Suomen Kuurosokeat ry:n Kuurosokeiden Toimintakeskus, kuntoutustyöryhmä, IET- (itsenäisen elämän taitojen) ohjaus

8. Ammatin hyvät puolet

Työn monipuolisuus ja vaihtelevuus ehdottomasti. Asiakkaiden päivittäiseen elämään liittyvät tarpeet vaihtelevat paljon yksilöllisesti, ja ohjaustilanteet toistuvat harvoin täysin samanlaisina. Viittomakielen käyttö työssä on mielenkiintoista ja ohjaustapojen pedagogiikkaa on mietittävä tarkasti. Kuntoutujien kanssa on mukavaa myös ulkoilla ja liikkua luonnossa.

9. Ammatin huonot puolet

Teemme kuntoutustyötä pienellä, erityisosaamista vaativalla työporukalla, ja esimerkiksi työntekijöiden sairaustapauksissa sijaisten etsiminen on haasteellista.

10. Harrastukset

Jooga, zumba, sauvakävely ja lasten kanssa touhuilu.

11. Paras kirja

Lukemiseen on nykyisin kovin vähän aikaa, mutta Oksasen Puhdistus oli intensiivinen ja hyvä lukukokemus.

12. Paras elokuva

Vaikea valita yhtä monista mieleisistä leffoista. Mutta sanotaan Tarantinon Kill Bill 1-2 leffat. Ei väkivaltaisuuden, vaan Uma Thurmanin esittämän päähenkilön periksiantamattomuuden ja rohkeuden vuoksi. Juonikäänteet olivat myös uskomattoman hienoja.

12. Paras matkakohde

Elämänmeno Intiassa oli niin kiintoisaa, että sinne pitää päästä uudelleen.

13. Mielialiteesi Ysteasta

Hyvä yhdistys, jonka jäsenenä asiat ovat hoituneet sujuvasti. Elämäntilanne ei ole sallinut aktiivista osallistumista tilaisuuksiin, mutta Viikinsaaren kesäpäivien iltajameista vuonna 2009 jäi huvattoman hauskat muistot!

14. Missä olet kymmenen vuoden päästä?

Asun perheeni kanssa Ylöjärvellä, isäni syntymäkotitilalla, työskentelen kasvatusalan työtehtävissä ja hoidan siinä sivussa muutamaa lammasta.

15. Muita tulevaisuuden suunnitelmia?

Olemme luvanneet mieheni kanssa toisillemme, että käymme Taj Mahalissa elämämme aikana. Se lupaus pitää toteuttaa, joko kahdestaan tai tyttöjen kanssa.

16. Mistä unelmoit?

Kiireettömyydestä.

17. Mitä haluaisit muuttaa Suomessa?

Pienten lasten vanhemmilla pitäisi olla enemmän taloudellisesti kannattavia mahdollisuuksia yhdistää työelämä ja lastenhoito.

18. Kissa vai koira ja miksi?

Kissa. Se on sellainen itsenäinen nautiskelija.

18. Kenelle haluat laittaa terveisiä ja miksi?

Joogaopettaja Kylli Kukille. Hän sai minut innostumaan harrastuksesta pari vuotta sitten. Hän on taitava opettaja, joka säteilee hyvää oloa ja sisäistä rauhaa. Näitä asioita tavoittelen itsekkin elämässä.

Lyhyesti

65–68 vuotiaan jäsenyys ja etuusoikeus työttömyyskassassa

Yleinen edellytys palkansaajan kassan jäseneksi pääsemiselle on alle 68 vuoden ikä. Tämä koskee myös niitä henkilöitä, jotka ovat jo työttömyyskassan jäseninä.

Vanhuuseläkkeelle voi jäädä 63–68 vuoden iässä. Vanhuuseläkkeen saaminen estää päivärahan saamisen, eikä alle 68-vuotiaalla vanhuuseläkettä saavalla henkilöllä ole hyötyä olla työttömyyskassan jäsen.

Palkansaaja voi saada työttömyysetuutta sen kalenterikuukauden loppuun, jona hän täyttää 68 vuotta silloin, kun hänen työntekonsa on estynyt lomautuksen, sääesteen tai sellaisen työtaistelutoimenpiteen johdosta, jolla ei ole vaikutusta hänen työehtoihinsa tai työoloihinsa.

Tämä koskee myös työllistymistä edistäviä palveluja kuten esimerkiksi työvoimapolitiittista aikuiskoulutustukea ja omaehtoista opiskelua. Jos työttömyys johtuu muista kuin edellä mainituista syistä (esimerkiksi osa-aikatyö tai työttömyys työsuhteen päättymisen perusteella), työttömyysetuutta on mahdollista saada enintään sen kalenterikuukauden loppuun, jona henkilö täyttää 65 vuotta.

Vuorottelukorvaus ei ole työttömyysturvalain mukainen työttömyysetuus. Palkansaajan kassan jäsenellä voi olla oikeus vuorottelukorvaukseen siihen asti, kun hän siirtyy vanhuuseläkkeelle.

Lisätietoa: ERTOn työttömyyskassa, puhelinpäivystys ma–ti, to–pe klo 9.30–11.30 ja 12.00–14.00, puh. (09) 6132 3224.

Opiskelijajäsenyys on ilmainen

ERTOn opiskelijajäsenyys on ilmainen ja kattaa kaikki jäsenedut. Opiskelijajäsen voi liittyä myös työttömyyskassan jäseneksi jo opiskeluaikana. Näin voit kerryttää työssäoloehtoasi eli oikeuttasi ansiosidonnaiseen työttömyyspäivärahaan opiskelun ohella tehdyillä töillä.

Kun valmistut

Kun olet valmistunut oppilaitoksesta ja siirtynyt työelämään, voit liittyä sekä liiton että työttömyyskassan varsinaiseksi jäseneksi täyttämällä liittymislomakkeen osoitteessa: <https://www.erto.fi/jasenhakemus>

Ilmoita ERTOon, jos olet vailla palkkatuloa
Palkattoman ajanjakson ajalta ERTOn jäsenet maksavat normaalin jäsenmaksun sijaan 8,5 €/kk. Olet oikeutettu alennettuun jäsenmaksuun, jos olet:

- äitiys-, isyys- tai vanhempainlomalla/hoitovapaalla
- asevelvollisuutta suorittamassa
- opiskelemissa (varsinainen jäsen, joka siirtyy päätoimiseksi opiskelijaksi)
- määräaikaisella eläkkeellä
- palkattomalla lomalla (esimerkiksi palkaton sairausloma)
- virkavapaalla
- Kelan peruspäivärahalla tai työmarkkinatuella tai yli kuukauden kestäväällä karensilla (työtön).

Ilmoita palkattomasta kaudesta ERTOon heti palkattomalle ajanjaksolle jäädessäsi. Ilmoituksen voi tehdä vuoden alussa jäsenmaksuviitteiden mukana tulleeella jäsentietojen muutoslomakkeella tai ERTOn nettisivuilla olevan Weblyytin avulla.

www.erto.fi -> Kirjaudu sisään (oikeassa ylänurkassa) -> Weblyyti

Tiesithän, että

- ERTOn jäsenmaksun voit vähentää verotuksessasi. ERTO toimittaa tiedot verottajalle vuosittain, mutta asia kannattaa tarkistaa omasta veroehdotuksesta.
- ERTOn maksuttomasta työsuhdeneuvonnasta saat henkilökohtaista palvelua työsuhteeseesi liittyvissä kysymyksissä. Lakimiehet ja asiantuntijat antavat puhelimitse tietoja ja neuvoja esimerkiksi palkkaustasi, työaikojasi tai vuosilomiasi koskeviin kysymyksiin. Työsuhdeneuvonta palvelee vain ERTOn jäseniä.

Työsuhdeneuvonta palvelee ma–pe klo 9–15, puh. (09) 6132 3241

Jos jäät työttömäksi

ERTOn työttömyyskassan asiantuntijat opastavat, miten toimia, jos joudut työttömäksi ja haet ansiosidonnaista päivärahaa. Ansiosidonnainen työttömyyspäiväraha tarkoittaa tulojesi mukaan määräytyvää päivärahaa. ERTOn työttömyyskassan jäsenenä et ole pelkän Kelan peruspäivärahan tai työmarkkinatuen varassa.

ERTOn työttömyyskassa maksaa sinulle myös koulutuspäivärahaa, koulutustukea ja vuorotteluvapaakorvausta.

Työttömyyskassan puhelinpäivystys palvelee ma–ti, to–pe klo 9.30–11.30 ja 12.00–14.00 numerossa (09) 6132 3224.

Osoitteesta www.erto.fi/palvelut/tyottomyyskassa löydät pikaohjeet työttömäksi tai lomautetuksi joutuneelle.

Oletko siirtynyt tai siirtymässä eläkkeelle?

Jos haluat säilyttää jäsenyytesi liitossa eläkkeelle jäädessäsi, niin se onnistuu täyttämällä eläkkeellejäämisilmoitus ERTOn nettisivuilla. Eläkeläisjäsenen jäsenmaksun suuruus vuonna 2011 on 8,50 euroa kuukaudessa. Eläkeläisjäsenyyteen ei sisälly työttömyysturvaa.

Eläkeläisen jäsenmaksun piiriin kuuluva jäsen saa Toimi-lehden kotiin kannettuna, voi halutessaan osallistua liiton ja yhdistyksen yleisiin tilaisuuksiin, on oikeutettu jäsenvakuutukseen ja liittoturvavakuutukseen ja muihin jäsenkunnalle suunnattuihin kaupallisiin jäsenetuihin.

Jos et halua siirtyä eläkeläisjäseneksi eläkkeelle jäädessäsi, täytä eläkkeelle jäämisilmoitus ja rastita ilmoituksesta kohta "Eroan sekä liitosta että työttömyyskassasta em. päivämäärästä lähtien".

www.erto.fi -> Palvelut -> Jäsenopas -> Eläkkeelle siirtyminen

.....

Uralla eteenpäin!

ERTO järjestää jäsenilleen vuoden 2011 aikana Uranavigoinnin ABC-koulutuksia. Koulutus on tarkoitettu niille, jotka ovat halukkaita pohtimaan omaan uraan tai työelämään liittyviä valintojaan. Tavoitteena on luoda osallistujien kanssa suunnitelma, jonka avulla he voivat navigoida urallaan eteenpäin lyhyellä ja pitkällä tähtäimellä. Lisäksi opitaan tunnistamaan omia vahvuuksia ja aikaansaannoksia. Jos et halua tyytyä itsestään selviin vaihtoehtoihin vaan rakentaa haluamasi työelämän, on tämä koulutus juuri sinulle.

Koulutus on yhdistelmä alustusta ja keskusteluja pienryhmissä ja koko ryhmän kanssa.

Koulutukset järjestetään aina klo 17–20.00. Vuonna 2011 koulutuksia on vielä seuraavilla paikkakunnilla: Tampere 10.3., Oulu 6.4., Hämeenlinna 8.9. ja Kuopio 29.9.

Ilmoittautuminen viimeistään kolme viikkoa ennen tilaisuutta osoitteella hilkka.kekkonen@erto.fi tai puh (09) 6132 3236. Ilmoittautuneille lähetetään vahvistus lisätietoineen noin kaksi viikkoa ennen koulutusiltaa.

Päihdetyön ammattitutkinnon suorittaneet perustivat oman yhdistyksen. Perustava kokous pidettiin 23.2.2011 Helsingissä. Yhdistyksen nimeksi päätettiin valita **Suomen päihdetyöntekijöiden yhdistys** SPY ja sen kotipaikka on Lahti. Yhdistys päätettiin myös rekisteröidä. Yhdistyksen tarkoituksena on toimia ammatillisena yhdistyksenä, joka valvoo jäsenistönsä työhön, ammatinharjoittamiseen liittyviä etuja. Yhdistyksen yksi tavoite on vaikuttaa päihdetyön ammattitutkinnon asemaan ja arvostukseen liittyvissä asioissa. Kyseinen tutkinto on tällä hetkellä sosiaali- ja terveysalan lisä- ja jatkokoulutus mahdollisuus päihde ja mielenterveys työhön. Tähän tutkinnon arvostukseen otti kantaa myös peruspalveluministeri Paula Risikko lausunnossaan Eduskunnan puhemiehelle 29.12.2010. Kysymyksen Eduskunnan puhemiehelle teki kansanedustaja Risto Kuisma. Yhdistyksen tarkoituksena on ensimmäisen toimintavuoden aikana tehdä itseään tunnetuksi. Omat kotisivut on ensimmäinen askel tunnetuksi tekemisessä. Tiedottamista jatketaan myös sosiaalisissa keskusteluryhmissä. Varsinainen jäsenhankinta käynnistyy kuukauden parin sisällä. Jatkossa yhdistys pyrkii järjestämään kokouksia ja yhteisiä koulutus sekä virkistystilaisuuksia eri puolella Suomea. Yhdistyksen yhtenä tavoitteena on rekisteröidä oma ammattinimike. Tällä tavalla koulutukseen ja ammattiin halutaan hakea lisää näkyvyyttä ja arvostusta.

Yhdistyksen puheenjohtajaksi valittiin Hannu Kärkkäinen Vantaalta, hallituksen jäseniksi Pia Hilden Espoosta, Ari Grimm-Pohjanpalo Lohjalta ja varapuheenjohtajaksi hallitus valitsi Petri Hälikän Espoosta sekä sihteeriksi Kari A Honkasen Lahdesta. Hallituksen varajäseniksi valittiin Arto Virtanen Lahdesta ja Olli Lähteenmäki Helsingistä.

Yhdistykseen liittyvissä asioissa saa lisätietoa tai voi ottaa yhteyttä.

Yhdistyksen osoite:
Suomen päihdetyöntekijät SPY
Sihteeri Kari Honkanen
c/o Kari Honkanen
Viipurintie 5 A 14
15150 LAHTI
kari.honkanen@pp1.inet.fi
gsm 040 8241076
tai
Puheenjohtaja Hannu Kärkkäinen
hannu.karkkainen@sininauhasaatio.fi
t. 040 7162 105

.....

KUTSU KEVÄTKOKOUKSEEN

Yksityisen sosiaali- ja terveysalan ammattilaiset ry:n sääntömääräinen kevätkokous pidetään lauantaina 21.5.2011 klo 14.00 Valkeassa Talossa, Ilkantie 4, 00400 Helsinki (Pohjois-Haaga). Kokouksen jälkeen lähdemme Tallinnan risteilylle.

Kokouksessa käsitellään sääntöjen kevätkokoukselle määräämät asiat eli vuoden 2010 toimintakertomus, tilinpäätös ja vastuuvapauden myöntäminen hallitukselle ja muille tilivelvollisille. Kokouksessa käsitellään myös jäsenten kokoukselle tekemät aloitteet, jotka on toimitettava kirjallisena puheenjohtaja Matti Ojamolle, Jenkkapolku 30 F, 04420 Järvenpää tai matti.ojamo@erto.fi, 30 vuorokautta ennen kokousta.

Kokousväelle on Helsingistä, Kiasman edestä bussikuljetus klo 11.30 kokouspaikkaan ja myös kokouksen jälkeen Länsisatamaan klo 15.45. Ilmoita osallistutko kuljetukseen Kiasmasta Valkeaan Taloon sekä erikseen osallistutko kuljetukseen Valkeasta Talosta Länsisatamaan.

Aikataulu:

12:00	Lounas
13:00-13:45	Juri Aaltonen, ERTON puheenjohtaja
14:00	Kokous
15:15	Iltapäiväkahvi
15:45	Bussikuljetus Länsisatamaan

Kokousohjelman jälkeen lähdemme laivaristeilylle Tallinnaan. Laivaliput jaetaan kokouksen yhteydessä paikan päällä. M/S Star lähtee Helsingin Länsisatamasta klo 17.30 ja saapuu Tallinnaan, D-terminaali klo 19.30. Tallinnassa yövyimme Tallink Spa & Conference Hotellissa, Sadama 11 A, Tallinn. Hotellista on varattu 2 hengen huoneet ja hintaan kuuluu aamiainen sekä kylpyläosaston käyttö. Hotelliin on kävelymatka. Hotellin huonekortit jaetaan hotellin ala-aulassa klo 20 - 20.15. Paluumatkalle lähdetään Tallinnan D-terminaalista M/S Starilla 22.5.2011 klo 14.00 ja Helsingin Länsisatamassa olemme klo 16.00. Risteilylippuja on varattu 100 jäsenelle. Omavastuuna peritään 40 euroa, joka on maksettava viimeistään 18.4.2011 YSTEÄ ry:n tilille, Sampo 800018-1382400 ja maksamalla ajoissa jokainen varmistaa osallistumisensa risteilylle. Viitteeksi laittakaa ”risteily/osallistujan nimi”.

Sitovat ilmoittautumiset kokoukseen ja risteilylle viimeistään 18.4.2011

sirkku.mutru@erto.fi tai Sirkku Mutrulle gsm 040 519 6767. Ilmoittautumisen yhteydessä on kerrottava syntymäaika, osoite, mahdollinen Club One –kanta-asiakasnumero ja ruokarajoitukset sekä mahdolliset erityistarpeet kokoukseen liittyen ja myös huonekaveritoiveen voi esittää. Muistakaa ottaa PASSI mukaan. Jos tulee vain kokoukseen, pitää ilmoittautua myös 18.4.2011 mennessä.

Yhdistys maksaa jäsenten matkat kokoukseen edullisimman kulkuneuvon mukaan.

Junaliput tilataan VR Yrityspalvelusta, p. 0307 23702 (ma-pe klo 9-16) tai yritysmyynti.helsinki@vr.fi, asiakasnumero 708743, koodi 0500. Bussiliput tilataan Kaleva Travel Oy:stä, p. 0205 615 564 (ma-pe klo 8-17) koodi YSTEÄ/kevätkokous. Jos jäsen tulee lentäen, hänelle korvataan enintään bussi/junalipun hinta. Poikkeavista järjestelyistä on ehdottomasti otettava yhteyttä taloudenhoitaja Kaija Raatikaiseen, kaija.raatikainen@erto.fi tai gsm 050 573 8717. Matkojen korvaamisen edellytys on, että jäsen on läsnä koko kokousohjelman ajan.

YKSITYISEN SOSIAALI- TERVEYSALAN AMMATTILAISET RY
YSTEÄ

ESITYSLISTA

SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN KEVÄTKOKOUS

Aika Lauantai 21.5.2011 klo 14.00
Paikka Valkea Talo, auditorio, Ilkantie 4, 00400 Helsinki

1. Kokouksen avaus
2. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
3. Kokouksen järjestäytyminen
 - 3.1 Valitaan kokoukselle puheenjohtaja
 - 3.2 Valitaan kokoukselle sihteeri
 - 3.3 Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa
 - 3.4 Valitaan kaksi ääntenlaskijaa
4. Kokouksen menettelytapojen hyväksyminen
5. Esityslistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi
6. Jäsenten kokoukselle tekemät aloitteet
7. Käsitellään hallituksen kertomus yhdistyksen toiminnasta 2010
8. Käsitellään tilikertomus ja tilintarkastajien lausunto vuoden 2010 tileistä ja taloushoidosta sekä vahvistetaan tilinpäätös ja päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille tilivelvollisille
9. Päätetään toimenpiteistä, joihin tilinpäätös antaa aihetta
10. Ilmoitusasiat
11. Kokouksen päättäminen

.....

ERTO ja Ystea kaipaavat sähköpostiosoitettasi

Sujuvan viestinnän vuoksi on tärkeää, että ERTOlla on tiedossa ajan tasalla olevat yhteystietosi. Kutsumme moniin tapahtumiin ja tiedotamme ajankohtaisista asioista sähköpostilla, joten toimiva sähköpostiosoite on hyvin tärkeä.

Jos nimesi, kotiosoitteesi, puhelinnumerosi, sähköpostiosoitteesi tai jokin muu yhteystietosi muuttuu, niin kerro siitä sähköpostilla jasenpalvelu@erto.fi

Yhdistyksesi saa yhteystietosi ERTOn jäsenrekisteristä.

.....

