

Yksityisen sosiaali- ja terveysalan ammattilaiset ry YSTEAn

VUOSIKERTOMUS VUODELTA 2016

**Esitetään hyväksyttäväksi YSTEAn
kevätkokouksessa 20.5.2017**



Kevätkokouksen saapuneet saivat ERTOn kännykän näytönpuhdistajan.

1. YLEISTÄ YSTEASTA JA ERTOSTA VUODELTA 2016

YSTEA on valtakunnallinen ammattiyhdistys, joka hoitaa ja valvoo jäsentensä taloudellisia, oikeudellisia ja sosiaalisia etuja yhteiskunnassa. Tiedotuksen ja koulutuksen avulla lisäämme jäsentemme tietoisuutta ja mahdollisuuksia valvoa oikeuksiaan työpaikoilla. Tätä tehtävää edistävät toimiminen Toimihenkilöliitto ERTO ry:n jäsenyhdistyksenä sekä keskusjärjestömme STTK:n kautta.

ERTOn arvot ovat jäsenlähtöisyys, oikeudenmukaisuus, asiantuntevuus ja edistyksellisyys. Olemme näiden arvojen takana. Lisäksi haluamme kiinnittää huomiota sukupuolten väliseen tasa-arvoon, työssä jaksamiseen ja työkyvyn säilyttämiseen sekä ikääntyvien työntekijöiden asemaan.

YSTEA korostaa yhteiskunnan ja työelämän moninaisuuden ja monikulttuurisuuden merkitystä. Tämä koskee kaikkia syrjäytymisvaarassa olevia ja työmarkkina-asemaltaan heikompia erityisryhmiä. Edistämme vammaisten ja muiden vaikeasti työllistyvien ryhmien ammatillista osaamista ja työelämään pääsyä sekä ulkomaalaistaustaisten uusien suomalaisten kotoutumista yhteiskunnan täysivaltaiseksi jäseniksi omaa kulttuurista taustaansa kunnioittaen.

2. TYÖMARKKINAEDUNVALVONTA

Palkansaajien järjestöjen ansiosta saatiin vuonna 2016 Suomen taloutta vakauttava työmarkkinasopimus aikaan. Kilpailukyky sopimus on palkansaajilta merkittävä taloudellinen vastaantulo, siinä palkansaajat tyytyivät mm. määräaikaan palkkojen jäädyttämiseen ja työajan pidentämiseen 24 tunnilla vuodessa. Tulopoliittiset kokonaisratkaisut ja aiemmin ns. raamisopimus ovat tuoneet YSTEAn edustamille aloille selvästi paremmat palkankorotukset kuin liittokohtaisilla kierroksilla on aikaansaatu. Suomalaisen sopimusjärjestelmän puolustaminen on ensiarvoisen tärkeää.

Yhdistyksen keskeiset työvälitteet sopimustoiminnassa ovat sosiaalialan järjestöjen työehtosopimuksen sekä Terveys- ja sosiaalialojen neuvottelujärjestö TSN ry:n alaisten työehtosopimusten edunvalvontavaliokunnat. Niissä kuuluu ystealaisten työpaikkojen ääni. Nämä määrittelevät edunvalvonnan tavoitteet kentältä tulleiden toiveiden mukaisesti ja niissä seurataan sopimusten noudattamista työpaikoilla. Yhdistyksen edustajat toimivat niissä yhdessä ERTOn asiantuntijoiden kanssa.

Ystealaisia luottamusmiehiä, työpaikkaosastojen aktiiveja ja yhdyshenkilöitä on monella työpaikalla. Henkilöstöedustajien toimintaa tuimme HED-kirjeiden, sähköpostiviestien ja koulutuksen avulla. Työpaikkojen luottamustehtävissä vuonna 2016 toimi 180 henkilöä. Yhdistyksen aloitteesta marraskuussa ERTO:n edustajisto päätti alentaa jäsenmaksua vuoden 2017 alusta lähtien. Olemme nyt tämänkin osalta kilpailukykyisiä muiden ammattiliittojen kanssa.

3. YHTEISKUNNALLINEN EDUNVALVONTA

Olemme mukana STTK:n alueellisissa ja valtakunnallisissa yhteistyöryhmissä, joihin on erittäin tärkeää tuoda mukaan kentän tietämys sosiaali- ja terveystaloudellista sekä kansalaisvaikuttamisesta.

Ajankohtaisia aiheina toiminnassa ja keskustelussa olivat vuonna 2016 muun muassa

Sote-uudistus ja siihen liittyvä globaalin pääoman tulo yksityisille sosiaali- ja terveyspalvelualueille, joka tulee muuttamaan työntekijöiden asemaa, kun monikansalliset suuryritykset ja eläkesäätiöt tulevat pelkästään voitontavoittelutarkoituksessa kilpailemaan palvelujen tuotannosta.

4. AMMATILLINEN JA KOULUTUKSELLINEN EDUNVALVONTA

ERTO vastaa luottamusmies- ja työsuojelukoulutuksesta. Henkilöstöedustajien toivotaan osallistuvan tehtävänsä mukaiseen peruskoulutukseen sekä itselle ja työpaikan tilanteen kannalta tarpeellisiin täydennyskoulutuksiin.

Erityisesti uusien luottamusmiesten on tärkeää saada tukea tehtävässään. Yhdessä ERTOn kanssa jatkamme myös HED-kirjeiden avulla yhteydenpitoa.

Yhdistyksen jäsenillä on oikeus ja mahdollisuus osallistua ERTOn järjestämiin, kaikille jäsenille tarkoitettuihin edunvalvonnan ja muihin työelämän koulutuksiin. Työnantajille tulee saada työehtosopimuksissa velvoite järjestää ammatillista jatko- ja täydennyskoulutusta kaikille työntekijöille.

5. JÄRJESTÖTOIMINTA

Järjestötoiminnassa on selkeästi kaksi painopistealuetta; jäsenhankinta ja siihen liittyvä tiedotus, sekä olemassa olevien jäsenten palvelu. Nämä ovat tiiviissä vuorovaikutuksessa keskenään, koska työpaikkatoiminta palvelee myös jäsenhankintaa.

5.1. Jäsenhankinta

Työnjaon mukaisesti ERTO järjesti suuremmat ja julkisuudessa näkyvät kampanjat, joita yhdistykset täydensivät omilla kohderyhmille suunnatuilla kampanjoilla. YSTEAn oli mukana ja tukemassa ERTOn kampanjoita vuoden aikana.

YSTEAn houkutteli uusia jäseniä työpaikoilla "Tarjoa työkaverille lounas" ja "Tilaa YSTEAn pullakahvit työpaikallasi – aidon ammattiyhdistysaktiivin kera" kampanjoillaan. YSTEAn jäsenmäärä 31.12.2016 oli 3489.

5.2. Työpaikkaosastojen ja klubien toiminta

Työpaikkaosastojen toiminnan tukemista jatkettiin tukemalla 18 €/jäsen. Tukea myönnettiin toimintavuonna 18 työpaikkaosastolle noin 350 henkilölle.

Työpaikkaosastojen/klubien toiminnasta ja taloudellisen tuen käytöstä on laadittu ohjeet, jotka löytyvät nettisivuilta. Jäsenistöä lähestyimme vuoden aikana myös jäsenkirjeillä, jossa kerroimme työpaikkaklubitoiminnasta, ja sen perustamisesta. Hallituksen jäsenet jalkautuivat vuoden 2016 aikana ystealaisille työpaikoille.



Vuoden 2016 työpaikkaosastoksi valittiin Hyvinvointiklubi ODL/Kuntoutus Oulusta, joka sai palkinnoksi 300€ käytettäväksi työpaikkatoimintaansa.

5.3. Opiskelija- ja nuorisotoiminta

Vuonna 2016 olimme mukana ERTOn opiskelija- ja nuorisotoiminnassa sekä välitimme ammatteja koskevaa tietoa ja kokemusta toimijoiden käyttöön osallistumalla Humanistisen ammattikorkeakoulun HUMAKO-kiertueelle. ERTO Nuoret-toimikunnassa oli yhdistyksemme edustaja.

YSTEAn näky oppilaitosvierailujen ja tiedotuksen kautta sekä myöntämällä vuosittain YSTEAn stipendin parhaalle ystealaista toimialaa tai yleistä järjestötoimintaa käsittelevän opinnäytetyön tekijälle.

YSTEAn stipendi 2016 jaettiin kahtia. Saajat olivat Maarit Puhakka, aiheena Kansalaistoiminnan johtaminen ja lean-filosofia ja Maarit Patrikainen, Tietojenkäsittelyn opetus kosketuksen avulla.

Erityisesti HUMAKin, sosiaalialan- ja viittomakielen ohjaaja-opiskelijoihin pidettiin yhteyksiä yllä. YSTEAlla oli yhteistyösopimus HUMAKin kanssa, joka on YSTEAn kummikoulu. Vuoden 2016 lopussa YSTEAn jäsenistössä oli yhteensä 67 opiskelijajäsentä.

5.4. ERTON aluejärjestötoiminnan tuki

Kannustamme jäseniämme mukaan aluejärjestöjen toimintaan. Vuonna 2016 meillä oli edustajia eri puolilla maata toimivissa aluejärjestöissä.

Vuosittainen ERTOn järjestöpäivä on hyvin nostanut aluetyön merkitystä ja antanut toimijoille voimavaroja. Aluejärjestötyö on myös kytketty yhteiskunta- ja koulutuspoliittiseen vaikuttamiseen alueilla STTK:n aluetoimikuntien kautta. Tästä syystä aluejärjestöjen toimintaedellytykset on turvattava ja tukea on lisätävä liiton taholta. YSTEAn tuki myös alueellisten tapahtumien järjestämistä tapauskohtaisesti vuonna 2016.

Olimme joukolla mukana myös kesäkuussa seitsemännessä ERTOn alueellisessa kesäpäivässä, joka järjestettiin tällä kertaa Savonlinnassa.



Savonlinnassa leikkimielellä.

5.5. Jäsenkoulutus, työhyvinvointi ja virkistys

Yhdistyksen vuosikokousten yhteydessä järjestimme jäsenistölle luentoja sekä koulutusta. Myöskään jäsenten virkistäytymistä ei unohdettu.



Asiaa...



Yhteistyössä on voimaa.

5.6. Kevätkokous

YSTEAn kevätkokous oli Korkeasaarella Helsingissä 14.5.2016 ja kokouksen yhteydessä pidettiin jäsentapaaminen sekä luento "Työelämän omavalvonta". Luennoitsijana oli ERTOn edunvalvontajohtaja Matti Orkovaara.

Luennon pystyi kuuntelemaan ensimmäistä kertaa myös netin kautta. Kokouksen jälkeen oli mahdollisuus lähteä opastetulle kierrokselle "Vuodenajan Korkeasaari". Mukana oli noin 50 jäsentä.

5.7. Syyskokous

YSTEAn syyskokous järjestettiin Helsingissä Hotelli Pasilassa 19.11.2016. Kokouksen yhteydessä kuultiin ERTOn puheenjohtajan Juri Aaltosen ajankohtaiskatsaus.

Kokouksen jälkeen laiva täyttyi iloisista Tallinnan matkaajista. Hotelliyöpymisen lisäksi Tallinnan joulumarkkinoilta sai tehdä jouluostoksia ja nauttia tunnelmasta. Kokouksessa oli osallistujia noin sata.

5.8. Lomatuki

Lomanvieron tukemista jatkoimme myöntämällä loman pituuden mukaan porrastettua kotimaan lomatukea (20€/vrk), jonka hakuohjeet ovat YSTEAn nettisivuilla. Lomatukea myönnettiin toimintavuonna 2016 yhteensä 4540 euroa.

6. VIESTINTÄ

YSTEAlla on nettisivut ja toimimme sosiaalisessa mediassa FB-sivujen kautta.

YSTEAn -lehti ilmestyi kahdesti vuodessa. Uutena kokeiluna syksyn lehti ilmestyi ainoastaan nettiversiona. Jatkossakin toinen YSTEAn-lehti tulee olemaan nettilehti. Tapahtumista tiedotimme myös ERTOn TOIMI-lehdessä sekä ERTOn nettikalenterissa.

YSTEAn lähetti 10 sähköistä jäsenkirjettä, joista kaksi oli kohdennettuja alueellisesti tai kohderyhmittäin.

Tiedotustoimintaa ylläpiti ja kehitti YSTEAn hallituksen oma viestintäryhmä, joka pitää viestintäkalenterin ajan tasalla. Vuonna 2016 osallistuimme aktiivisesti myös TOIMI -lehden toimitusneuvostona työskentelevän ERTOn viestintävaliokunnan työhön.

7. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA JA KEHITYSYHTEISTYÖ

YSTEAlla on vuodesta 2010 lähtien ollut kaksi kummilasta World Visionin kummilapsiyhteisön kautta (Sri Lanka ja Uganda). Tuemme lasten elinympäristön yhteisöjä taloudellisesti kuukausilahjoituksen turvin.

Tämän lisäksi olemme osakkaina Naisten pankissa sekä jäsenenä Kehitysyhteistyön palvelukeskus KEPASSA.

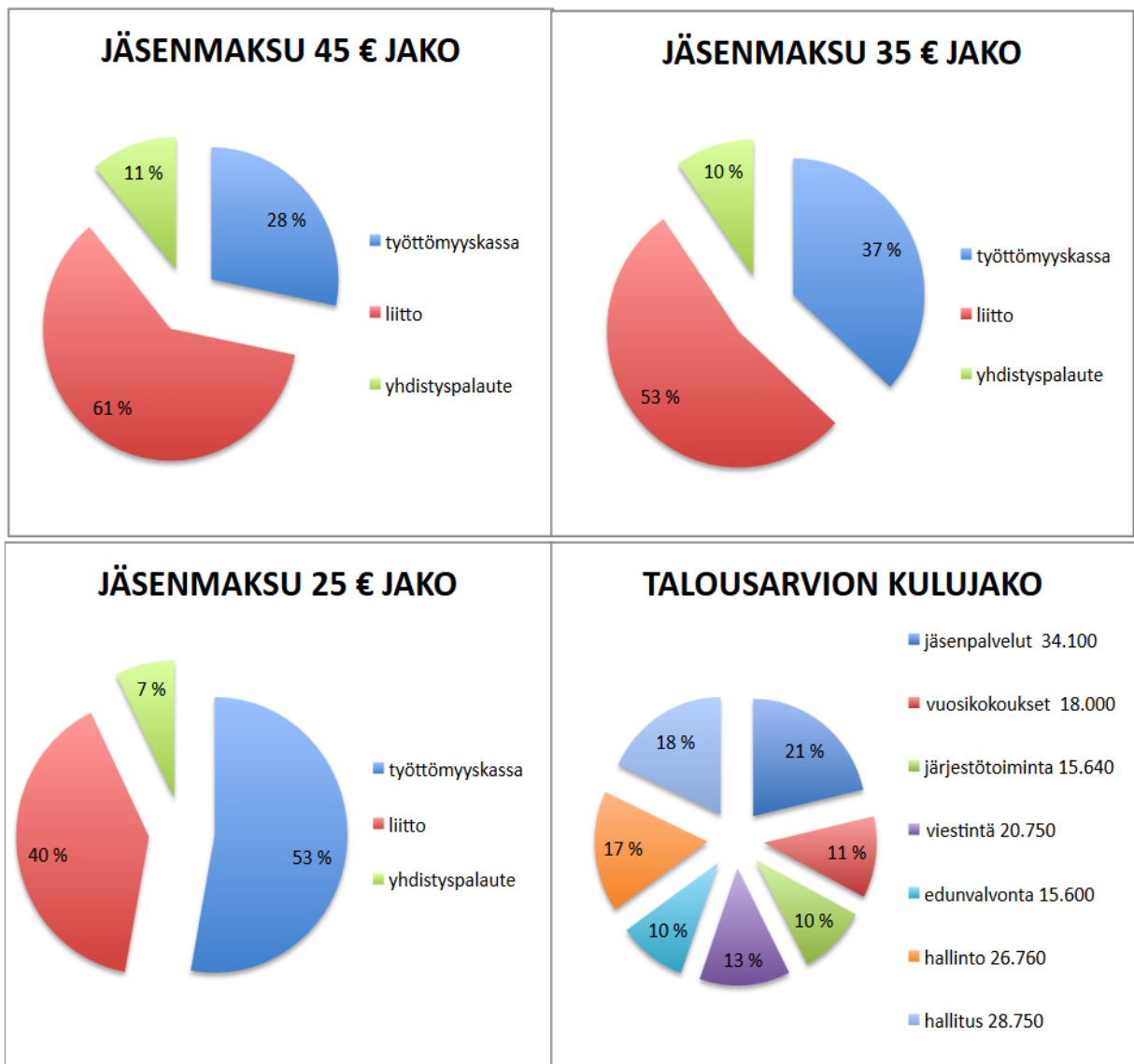
8. HALLINTO JA TALOUS

Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttävät sääntöjen mukaan kevät- ja syyskokous. Yhdistyksellä on jäsenmäärään suhteutettu määrä edustajia ERTOn päätävissä elimissä, niin edustajistossa kuin hallituksessakin sekä liiton että työttömyyskassan puolella.

Yhdistyksen hallitukseen on kuulunut puheenjohtaja, 10 varsinaista jäsentä, sekä viisi yleisvarajäsentä. Hallituksen jäseniä valittaessa huomioidaan eri sopi-musalat, työpaikkojen toimialat, alueellinen jakauma sekä miesten ja naisten osuudet jäsenistössä.

Hallitus valitsi keskuudestaan työvaliokunnan, viestintätyöryhmän, edunvalvonta- ja yhteiskuntavaikuttamisen työryhmän ja jäsenpalvelutyöryhmän, joiden kokoukset pidettiin muiden kokousten yhteydessä. Hallitus kokoontui vuonna 2016 12 kertaa, joista kolme oli sähköpostikokousta ja kaksi viikonloppuseminaaria. Osaan kokouksista osallistuttiin myös skype-yhteydellä.

Yhdistyksen talous perustuu ERTOlta saatuun jäsenmaksupalautteeseen, joka on vuonna 2016 liitolle tulevasta jäsenmaksuosuudesta 18,7%. Tästä jäsenmaksuosuudesta on ensin vähennetty työttömyyskassamaksun osuus.



ERTOn hallituksessa sovittujen linjausten mukaan jaetaan toiminnan vastuut ja kustannukset ERTON ja sen jäsenyhdistyksien kesken. Nämä päätökset kirjataan yhteiseen toteutussuunnitelmaan. Varojen käyttöä ohjaamme omilla talous- ja matkustussäännöillä. Hallituksen jäsenille maksoimme syyskokouksen hyväksymät palkkiot ja korvasimme matkakulut.

YSTEAN hallinnossa ja taloudenhoidossa noudatamme läpinäkyvyyden ja avoimuuden periaatetta. Hallituksen jäsenenä oleva taloudenhoitaja huolehtii maksuliikenteestä. Tilintarkastajan lisäksi taloudenhoitoa valvovat tositetarkastajat. Hallitus seurasi talousarvion toteutumista kokouksissaan budjettivertailun avulla.

YSTEAN vuoden 2016 talousarviossa varsinaisen toiminnan kuluja karsittiin edelliseen vuoteen nähden. ERTOsta saimme jäsenmaksupalautusta takautuvasti suuremman erän ja teimme positiivisen tuloksen.



Hallitus 2017

LUOTTAMUSTEHTÄVÄT 2016

YSTEAN HALLITUS

Virva Ryytänen SJ, pj, vuorotteluvapaa 1.9.-31.12.16, ero 1.1.2017 alkaen

VARSINAISET JÄSENET

Kaija Raatikainen	TP, taloudenhoitaja
Arja Lehtonen	TP, sihteeri, varapuheenjohtaja 1.9.- 31.12.16
Tarja Nieminen	SP, jäsenkirjevastaava
Timo Saraniemi	AVAIN, yhteiskuntapoliittiset asiat
Soili Vivolin	SJ, kirjanpitäjä
Raija Similä	SJ, työpaikkaosastovastaavaa, tuetut lomat
Timo Glad	SJ, varapuheenjohtaja, HED-vastaava, puheenjohtaja 1.9.2016 alkaen

Markku Keinänen	AVAIN, Facebook -sivut, viestintä
Teuvo Kaartti	SP, viestintävastaava
Miska Keskinen	SP, oppilaitosyhteistyö ja nuoret

VARAJÄSENET (kutsumisjärjestys)

Anna-Greta Koort	TP, jäsenhankinta tai jäsentapahtumat
Sirkku Mutru	SJ, jäsenhankinta tai jäsentapahtumat
Nina Niininen	TP, jäsenasiat, lomatuet
Sari Kurimo	TP, varasihteeri
Niina Laitinen	SJ, oppilaitosyhteistyö ja nuoret, koulutus, ei ollut käytettävissä syyskauden alusta.

HALLITUKSEN ULKOPUOLELTA

Reijo Partanen	SP, lehtivastaava
----------------	-------------------

HALLITUKSEN TYÖRYHMÄT

EDUNVALVONTATYÖRYHMÄ

Timo Glad pj, Virva Ryyänen, Timo Saraniemi, Miska Keskinen, Kaija Raatikainen, Anna-Greta Koort

JÄSENPALVELUTYÖRYHMÄ

Raija Similä pj, Nina Niininen, Niina Laitinen, Sirkku Mutru, Soili Vivolin, Sari Kurimo

VIESTINTÄTYÖRYHMÄ

Teuvo Kaartti pj, Tarja Nieminen, Markku Keinänen, Arja Lehtonen, Reijo Partanen

TYÖVALIOKUNTA

Virva Ryyänen pj, Arja Lehtonen, Kaija Raatikainen, Timo Glad (asiantuntijoita kutsuttaessa)

OPISKELIJA- JA NUORISOTOIMINNAN TIIMI

Miska Keskinen, Niina Laitinen

SÄÄNTÖTYÖRYHMÄ (nimetty v. 2015)

Sirkku Mutru, Virva Ryyänen, Soili Vivolin, Pekka Laukkanen

ERTO

ERTOn EDUSTAJISTO 2014-2017

Varsinaiset (6)	Varajäsenet (6), kutsumisjärjestys
Kaija Raatikainen	1. Timo Glad
Raili Martin	2. Saila Kämppi
Raija Similä	3. Teuvo Kaartti

Reijo Partanen
Anna-Greta Koort
Anne Baffour

4. Nina Niininen
5. Mervi Leivo
6. Ei valittu

ERTOn HALLITUS

Virva Ryytänen 2. varapj
Timo Glad 28.5.16 alkaen

varajäsen Soili Vivolin
varajäsen Miska Keskinen 28.5.16 alkaen

TSN ALOJEN EDUVALVONTAVALIOKUNTA

Raili Martin pj
Kaija Raatikainen
Markku Keinänen
Anna-Greta Koort
Sari Kurimo
Teuvo Kaartti
yleisvarajäsen Saila Kämpä

SOSIAALIALAN JÄRJESTÖJEN SOPIMUSALAN EDUNVALVONTAVALIOKUNTA

Virva Ryytänen pj
Timo Glad
Raija Similä
Sari Kokko
Niina Laitinen

ERTOn VIESTINTÄVALIOKUNTA

Teuvo Kaartti

varajäsen Arja Lehtonen

ERTO NUORET

Suvi Jämsä (eronnut 18.7.2016)

ERTOn sääntöryhmä

Sirkku Mutru

ERITYISALOJEN TOIMIHENKILÖIDEN TYÖTTÖMYYSKASSA

TYÖTTÖMYYSKASSAN EDUSTAJISTO 2014-2017

Varsinaiset (6)	Varajäsenet (6), kutsumisjärjestys
Leo Turunen ero 1.2.16	1. Anne Baffour
Soili Vivolin	2. Reijo Partanen
Sirkku Mutru	3. Raija Similä
Arja Lehtonen	4. Markku Keinänen
Timo Glad	5. Timo Saraniemi
Saila Kämpä	6. Tarja Nieminen

TYÖTTÖMYYSKASSAN HALLITUS

Raili Martin

varajäsen Anna-Greta Koort

TSN Terveys- ja sosiaalialan neuvottelujärjestö

TSN HALLITUS 2016

Juri Aaltonen ERTO

varalla Raili Martin YSTEAn

TSN-EDUSTAJAT SÄÄNTÖMÄÄRÄISIIN KOKOUKSIIN 2016

Anne Baffour, Anna-Greta Koort, Saila Kämppi

STTK

STTK EDUSTAJISTO 2014-2017

Arja Lehtonen, 2. yleisvarajäsen

STTK HYVINVOINTI, ELINKEINOPOLIITTINEN TYÖRYHMÄ 2016-2017

Virva Ryytänen

STTK AKATEEMISET

Ei toimintaa

MUUT

ELÄKEVAKUUTUSYHTIÖIDEN VAKUUTETTUIEN NEUVOTTELUKUNNAT

ILMARINEN 2016-2018 Ei YSTEAn edustajaa

ETERA 2016-2018 Soili Vivolin YSTEAn

OPH TUTKINTOTOIMIKUNNAT

Puhevammaisten tulkkipalvelun tutkintotoimikunta

1.8.2013-31.7.2016 Pirkko Jääskeläinen YSTEAn

1.8.2016-31.7.2019 Johanna Tingvall YSTEAn

Hierojan tutkintotoimikunta

1.8.2013-31.7.2016 Marita Saarinen (eronnut 2014)

1.8.2016-31.7.2019 Tuula Seppälä-Koski ERTO

SASK ry Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus

Vuosikokousedustaja Miska Keskinen YSTEAn, varalla Soili Vivolin

Palkansaajien hyvinvointi ja terveys PHT ry

T-lomien edustaja

Raija Similä YSTEAn (toimihenkilölomat)